

## ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE DU 21 JUIN 2022

### COMPTE -RENDU

L'assemblée générale annuelle s'est réunie le mardi 21 juin 2022 à 18 heures à Antony, sur la convocation du Président.

L'ordre du jour figurant sur la convocation est le suivant :

- Présentation des réalisations et des résultats de La Table de Cane SA pour 2021 - Point sur l'exercice 2022
- Présentation des actions de l'association en soutien de la SA
- Approbation des comptes 2021 et budget 2022
- Quitus au conseil d'administration
- Elections au CA

La feuille de présence fait apparaître que 29 membres sont présents ou représentés sur 58 membres.

En introduction, le Président tient à saluer la présence des représentants de l'association nationale.

### 1. Réalisations, résultats et perspectives de la Table de Cane SA

Bernard Point, Président du Conseil d'Administration de la société présente ceux-ci :

#### ***Année 2021: miroir de l'année 2020***

#### ***Fort impact de la crise sanitaire dans les 5 premiers mois***

- **Impact toujours présent de la crise sur les activités :**
  - ✓ Légère hausse du chiffre d'affaires de 7,8 % mais reste inférieur à 2019 (-50%)
  - ✓ Remontée du nombre de salariés en Insertion (22>31)
- **Compensation grâce à :**
  - ✓ Bonne tenue de l'activité traiteur grâce aux repas solidaires
  - ✓ Utilisation du chômage partiel pour l'ensemble du personnel
  - ✓ Aides multiples des pouvoirs publics (FDI, ...)
- **Conséquence : minimisation des pertes permettant un résultat positif de 29,5k€**

#### ***Ressources humaines et Insertion pour 2022***

- **Préservation de nos équipes de permanents avec arrivée d'un chef exécutif et d'une responsable RH**

- **Mais nos activités d'insertion ont beaucoup plus souffert malgré une remontée progressive (de 21 personnes fin 2020 à 31 personnes fin 2021). Objectif pour la fin de l'année 2022 à 42 personnes**
- **Enjeux et risques :**
  - ✓ Stabilisation des équipes opérationnelles
  - ✓ Retour au suivi des personnes en insertion : accueil, formation et sortie
  - ✓ Beaucoup de difficultés dans nos recrutements avec :
    - des déconvenues (salariés recrutés qui ne dépassent pas la période d'essai des 14 jours)
    - profils « serveurs » difficiles à trouver

### ***Conseil d'Insertion***

- **Statut ESUS renouvelé grâce à la mise en valeur du Conseil d'insertion dans nos statuts**
- **Le conseil s'est réuni 4 fois en 2021 et une première fois en février 2022**
- **Ses travaux ont permis d'identifier des axes de progrès importants :**
  - ✓ Structurer et contractualiser le parcours d'insertion autour d'une feuille de route
  - ✓ Faire en sorte qu'il soit officialisé quelques heures d'accompagnement socio-professionnel
  - ✓ Lancement de cours FLE
- **La composition du Conseil d'insertion est en cours d'évolution avec des entrées et des sorties**

### ***Comment l'année 2022 se présente-t-elle ?***

- **Les 4 premiers mois ont été atones, redémarrage en mai et surtout en juin**
- **Les points de vente se maintiennent bien ; mise en place du Musée Cluny**
- **Grande prestation AFM le 25 juin**
- **Ouverture du laboratoire Italie avant la fin de l'année ?**
- **Poursuite des projets en cours (diversification, réponse aux AO, mise en place d'Oasis etc...)**

### ***Cap sur 2022 vers une nouvelle Table de Cana Antony :***

- **Fonctionnement et organisation de l'entreprise :**
  - ✓ Formation et transformation numérique
  - ✓ Réflexions engagées sur la gouvernance de l'entreprise
  - ✓ Réflexions engagées sur les locaux

➤ **Toutes les forces d'expertise mobilisées dans la réflexion :**

- ✓ Conseil d'administration, la Direction générale et le Comité de direction, Comité stratégique, Conseil d'insertion
- ✓ Forte connexion avec l'Association Nationale

## **2. Actions de l'association**

Bruno Van Parys, Président, introduit le sujet.

### **La réinsertion sociale et professionnelle des salariés :**

- Un objectif clair
- Une situation contrastée

### **LA SA ET LE PROJET SOCIAL**

**Reprise et succès commerciaux bienvenus...**

... mais délais dans l'émergence de nouveaux business

*Poids Antony dans le réseau LTC 25% ↘ 20%*

**Rigueur de gestion renforcée...**

... mais difficultés dans le pilotage RH/Insertion + tensions internes

*Taux de sorties positives 54% (Réseau : 65%) – Taux d'encadrement 6% (Réseau : 33%).*

*Ce chiffre suscite l'étonnement des participants. Il devra être vérifié.*

**De nouveaux équilibres économiques à assurer**

**4 gros challenges à moyen terme :**

- Renouvellement des conseils et de la direction, évolution de la gouvernance
- Déménagement des locaux
- Relation avec Gennevilliers
- Elargissement du conseil

### **L'ACCOMPAGNEMENT DES SI**

Il donne ensuite la parole à différents intervenants actifs dans l'appui aux SI.

- **Accompagnement individuel Sylvie Guichard :** > Besoin fondamental – Manque de bénévoles disponibles, en appui à la cellule RH / Insertion
- **Entraide Patrice Roussel :** > Besoins en baisse, mais néanmoins réels et toujours dans l'urgence. La boutique est florissante.

- ❑ **Socio-culturel** (sorties culturelles, fête annuelle, Loisy) Michel *Souverain*, Elisabeth *Pybourdin*

Loisy : en 2020, 25 personnes venues par le biais d'Antony, en 2022 seulement 10, soit 2 familles.

Les sorties ont été réduites du fait de la conjoncture.

- ❑ **Logement** Bruno van Parys

- Problématique récurrente, pour laquelle nous sommes insuffisamment armés

- ❑ **Préparation au retour à l'emploi** Sylvie Guichard

- Gros travail, dans la durée – Progrès indéniables
- ... Mais persistance des freins à l'emploi...

Sylvie présente un diagramme de tous les freins recensés.

- ❑ **FLE** Jean-Paul Soubeyrand

En attente d'accord sur un temps dédié, au moins en partie dans le temps de travail. Le découragement est là.

Juliette Dux pense que, fondamentalement, être en sureffectif pour dégager du temps de formation sur le temps de travail ne changerait rien.

Bruno Van Parys conclut cette revue des activités de l'association.

### PROBLEMATIQUES, POINTS-CLES ET PERSPECTIVES

- ❑ **Besoin d'un souffle nouveau, d'énergies nouvelles**

- ❑ **Formation / Evaluation**

- ❑ **Travail conjoint SA/SIA**

- Un must - Très ouvrageux - Avancées pas à pas

- ❑ **DEEDF** Ce projet Des Etoiles et Des Femmes, se ferait en lien avec Gennevilliers. Ses grandes lignes sont exposées.

- ❑ **Fragilités de l'association**

- Renforcement et renouvellement de l'équipe de bénévoles
- Renouvellement du conseil d'administration
- Renouvellement des adhérents (36 cotisations 2022 à ce jour)
- Connexions externes :
  - Antony, Hauts-de-Seine sud...

Paris ???

### 3. Approbation des comptes et budget 2022

Thierry Mure, trésorier, présente les comptes 2021 et le budget 2022. Il n'est pas prévu d'évolution majeure.

#### Bilan financier - Compte de Résultat 2021

<b>Produits d'exploitation</b>	<b>17 500 €</b>
Cotisations	2 050 €
Dons adhérents	9 716 €
Autres dons	3 045 €
Repas solidaires	2 689 €
<b>EXCEDENT</b>	<b>8 441 €</b>

<b>Charges d'exploitation</b>	<b>9 059 €</b>
Frais généraux	2 625 €
Projet Loisy (vacances été)	1 500 €
Soutien à la SA	1 450 €
Repas solidaires SA	2 689 €
Fonds d'entraide (FDE)*	795 €

\* Dépenses FDE 2 035 €  
Rentrées FDE 1 240 €

#### Disponibilités

Au 31 décembre 2021 : 20 971 €

#### Budget 2022

<b>Produits</b>	<b>14 000 €</b>	<b>Charges</b>	<b>14 000 €</b>
Cotisations (1)	2 000 €	Frais généraux	4 700 €
Dons adhérents	8 000 €	Projet Loisy (vacances été) – Dépenses Antony	2 000 €
Subvention ANCV	4 000 €	Reversement subvention ANCV à LTCNO	2 000 €
<b>Projet DEEDF (hors formation)</b>	<b>80 000 €</b>	Dotation Fonds d'entraide	4 000 €
DRIETS 92 (2)	15 000 €	Divers	1 300 €
Fonds de revitalisation 92	10 000 €	<b>Projet DEEDF (hors formation)</b>	<b>80 000 €</b>
Emora	10 000 €	Matériel	6 000 €
Fonds Chantiers & Territoires (2)	10 000 €	Levée des freins périphériques à l'emploi	14 000 €
Solde à financer	35 000 €	Accompagnement et retour à l'emploi	10 000 €
		Coordination	40 000 €
		Communication & Événementiel	10 000 €

(1) Maintien de la cotisation à 50 €

(2) A confirmer

Hors dons et subventions dédiés au soutien de la SA

E N i r s s u s M é m o r e s P r e s i d e n t 0 7 1 6 0 A n t o n y

49

### 4. Approbation des comptes et quitus au CA

Le rapport d'activité et les comptes de 2021 ayant été présentés, l'Assemblée est invitée à approuver ceux-ci et à donner quitus au Conseil d'Administration pour sa gestion de l'année 2021.

La question ayant été mise aux voix, le quitus est donné à l'unanimité.

Le budget 2022 est aussi approuvé tel que présenté, à l'unanimité.

## 5. Renouveaulement du Conseil d'Administration

Le Conseil est actuellement composé de

- Bernard de Boischevalier
- Bernard Fourniou
- Sylvie Guichard
- Thierry Mure
- Patrice Roussel
- Danielle Sosson
- Jean-Paul Soubeyrand
- Bruno van Parys

Les mandats de Danielle Sosson et Bruno Van Parys arrivent à expiration lors de cette assemblée. Tous deux sollicitent le renouvellement de leur mandat.

Ceci ayant été mis aux voix, les deux candidats sont réélus à l'unanimité.

## 6. Intervention de Ghislain Lafont

Le Président de l'association nationale prend ensuite la parole. Il souligne notamment que le réseau s'est fédéré et manifeste une belle solidarité. Il faut être ambitieux et audacieux.

Il relève deux points de vigilance :

- Rester le premier réseau. Nous sommes lents et satisfaits !
- Transmission de certains dirigeants

Et pour terminer, des raisons d'espérer : La Table de Cana est une réponse pour l'emploi et la dignité des personnes.

Une vidéo de présentation de LTC est ensuite projetée, pour conclure.

...

L'ordre du jour étant épuisé et personne ne demandant plus la parole, la séance est levée à 20 h. 15 par le Président, qui remercie les participants et les invite à partager un moment autour du cocktail préparé par La Table de Cana d'Antony.

Le Président, Bruno Van PARYS

le Trésorier, Thierry MURE