

ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE DU 15 JUIN 2021

COMPTE-RENDU

L'assemblée générale annuelle s'est réunie le mardi 15 juin 2021 à 18 heures à Antony, sur la convocation du Président.

L'ordre du jour figurant sur la convocation est le suivant :

- Présentation des réalisations et des résultats de la Table de Cana SA pour 2020 – Point sur l'exercice 2021 et perspectives 2022
- Présentation des actions de l'association en soutien de la SA
- Approbation des comptes et budget 2021
- Quitus au conseil d'administration
- Renouvellement du CA

La feuille de présence fait apparaître que 30 membres sont présents ou représentés sur 57 membres.

En introduction, le Président tient à saluer la présence de différents invités, dont les représentants de l'association nationale, Madame Fantin de Antony Territoire Zéro chômeur et le management de La Table de Cana.

1. Réalisations, résultats et perspectives de la Table de Cana SA

Bernard Point, Président du Conseil d'Administration de la société, présente ceux-ci :

Une année 2020 paradoxale

- Fort impact de la crise sur les activités :**
 - Baisse du Chiffre d'affaires de 54 %
 - Baisse du nombre de salariés en Insertion (42>22)
- Compensation grâce à :**
 - Mise en place du programme 1 don 2 solidarités par l'Association Nationale
 - Utilisation du chômage partiel pour l'ensemble du personnel
 - Aides multiples des pouvoirs publics (FDI, ...)
 - Conséquence : minimisation des pertes (résultat négatif de 19k€) et préservation de nos équipes

Pendant la crise, une réflexion sur quelle sera la reprise.

- ☐ **Fonctionnement et organisation de l'entreprise : Formation et transformation numérique**
- ☐ **Réflexions engagées sur le rebond :**
 - Amélioration de l'efficacité engagée
 - Digitalisation de l'entreprise en route
 - Evolution de l'approche commerciale engagée
- ☐ **Ressources humaines :**
 - Politique de formation mise à plat : AFEST
 - Entretiens individuels généralisés (objectif)
 - Accueil renforcé

Cap sur 2022 vers une nouvelle Table de Cana Antony

- ☐ **Toutes les forces d'expertise mobilisées dans la réflexion :**
 - Conseil d'administration, la Direction générale et le Comité de direction, Comité stratégique, Conseil d'insertion
 - Forte connexion avec l'Association Nationale
 - Appel à une expertise de l'innovation de rupture
- ☐ **Axes de diversification étudiés à partir de 50 proposées :**
 - Optimisation de notre approche commerciale (Click & Collect, réponse plus rapide)
 - Partenariat avec EHPAD
 - Livraison à domicile à des personnes âgées aisées
 - Lien social dans les PME
 - Et d'autres potentiellement

2. Actions de l'association

Bruno Van Parys, Président, introduit le sujet.

- Renforcement de l'équipe des bénévoles
Celle-ci s'est incontestablement renforcée, quoique modestement, numériquement parlant.
- Ouverture sur d'autres acteurs ou associations
A noter, parmi d'autres, le renforcement des contacts avec la Mairie d'Antony, les contacts avec le lycée Sainte-Marie d'Antony qui permettra d'accueillir un ou une stagiaire de Polytechnique à la rentrée pour six mois. (Ste Marie assurant notamment le logement, condition clé). Comme indiqué en introduction, SIA est aussi impliqué dans la démarche Territoire Zéro chômeur sur un quartier d'Antony.
Parmi les acteurs économiques, contact a été pris avec les Caisses des Ecoles de Paris.

- Crise Covid
Un des effets positifs de celle-ci est le renforcement des liens entre l'association et les salariés en insertion.
- Relations avec la SA
L'association a poursuivi son soutien actif à la SA dont elle est garante du projet social. Le Conseil d'Insertion a pu se réunir plusieurs fois et avancer dans la réflexion.

Il donne ensuite la parole à différents intervenants actifs dans l'appui aux SI.

- Fonds d'entraide
Patrice Roussel signale qu'il y a eu fort peu de demandes dans ce contexte de crise, car notamment les salariés ont été beaucoup moins présents. Cette situation constatée en 2020 se poursuit sur le début de 2021. Le fonds a donc actuellement un volant de trésorerie lui permettant de faire face à des difficultés à venir.
- Français Langue Etrangère
Jean-Paul Soubeyrand indique qu'il y a 5 à 6 élèves et que désormais, les séances sont en individuel.
- Activités socio-culturelles
Les sorties culturelles ont été réduites. Loisy 2020 avait vu la participation de 3 familles d'Antony, en 2021 il devrait y en avoir 6.
- Préparation au retour à l'emploi
Sylvie Guichard donne des exemples des actions entreprises avec différents SI. Elle s'appuie sur son expérience acquise au sein de SNC.

Bruno Van Parys reprend la parole pour évoquer les problématiques, point-clés et perspectives de l'association. La sortie de crise reste évidemment le grand point d'interrogation. L'association fait preuve de dynamisme, mais ne doit pas se masquer ses fragilités (équipe réduite par rapport aux besoins, en particulier). L'accompagnement individuel reste un axe important. La formation des SI doit aussi être renforcée.

Danielle Sosson est alors invitée à parler de sa vision de l'accompagnement et du début de celui-ci. Elle souligne qu'au départ, les SI sont un peu perdus, un peu méfiants. La question est : comment entrer en contact ? C'est parfois délicat, parfois la langue manque aussi, il faut d'abord se souvenir que les SI sont des gens fiers et dignes. Il faut du temps pour instaurer ce climat de confiance qui est un préalable à tout véritable accompagnement.

Bruno Van Parys conclut cette revue des activités de l'association en disant que la clé du succès est dans le travail conjoint entre la SA et SIA.

3. Approbation des comptes et budget 2021

Thierry Mure, trésorier, présente les comptes 2020 et le budget 2021. Il n'est pas prévu d'évolution majeure.

Bilan financier - Compte de Résultat 2020

| Produits d'exploitation | 16 490 € | Charges d'exploitation | 11 161 € |
|-------------------------|----------|-----------------------------|----------|
| Cotisations | 2 080 € | Frais généraux | 2 586 € |
| Dons adhérents | 12 060 € | Projet Loisy (vacances été) | 1 500 € |
| Don dédié | 2 350 € | Soutien à la SA | 5 500 € |
| | | Fonds d'entraide 2020 | 1 575 € |
| EXCEDENT | 5 329 € | | |

Hors compte de résultat : subvention Ste Geneviève pour la SA (plateaux solidaires : 35 000 €)

Disponibilités

Au 31 décembre 2020 : 12 530 €

Budget 2021

| Produits d'exploitation | 10 200 € | Charges d'exploitation | 10 200 € |
|-------------------------|----------|-----------------------------|----------|
| Cotisations | 2 200 € | Frais généraux | 4 700 € |
| Dons adhérents | 8 000 € | Projet Loisy (vacances été) | 1 500 € |
| | | Fonds d'entraide 2021 | 4 000 € |

Hors dons et subventions dédiés au soutien de la SA

Cotisation année 2021

Maintien de la cotisation à 50 €

4. Quitus au Conseil d'Administration

Le rapport d'activité et les comptes de 2020 ayant été présentés, l'Assemblée est invitée à approuver ceux-ci et à donner quitus au Conseil d'Administration pour sa gestion de l'année 2020.

La question ayant été mise aux voix, le quitus est donné à l'unanimité.

5. Renouvellement du Conseil d'Administration

Le Conseil est actuellement composé de

- Bernard de Boischevalier
- Bernard Fourniou
- Thierry Mure
- Patrice Roussel
- Danielle Sosson
- Jean-Paul Soubeyrand
- Bruno van Parys

Aucun mandat n'arrive à expiration lors de cette assemblée.

Il est proposé à l'Assemblée d'élire Sylvie Guichard au Conseil, pour un mandat de trois ans, afin de faire bénéficier le Conseil de ses compétences.

Ceci ayant été mis aux voix, Sylvie Guichard est élue à l'unanimité.

6. Intervention de Ghislain Lafont

Le Président de l'association nationale prend ensuite la parole et fait part de la dynamique du réseau La Table de Cana qui veut étendre son modèle : le nombre de salariés en insertion va doubler d'ici 2025, voici l'objectif commun. Ceci passe par un développement de l'implantation sur le territoire national. Cette ambition est portée par tous et par un CA national qui intègre de nouveaux profils ; En conclusion : ambition, audace, prudence !

...

L'ordre du jour étant épuisé et plus personne ne demandant la parole, la séance est levée à 20 h. 14 par le Président, qui remercie les participants et les invite à partager un moment autour du cocktail préparé par La Table de Cana d'Antony, le premier traiteur gourmand et engagé !

Le Président, Bruno Van PARYS

le Trésorier, Thierry MURE