

ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE DU 24 SEPTEMBRE 2020

COMPTE-RENDU

L'assemblée générale annuelle s'est réunie le 24 septembre 2020 à 18 heures à Antony, sur la convocation du Président.

La feuille de présence fait apparaître que 28 membres sont présents ou représentés sur 57 membres.

En introduction, le Président tient à saluer la présence de différents invités, dont le Président de l'association nationale et le management de La Table de Cana.

1. SA : SITUATION ET PERSPECTIVES

Bernard Point, Président du Conseil d'Administration de la SA La Table de Cana, présente ensuite les grandes lignes des résultats de la société en 2019, de l'activité en cette année 2020 et les perspectives à venir :

ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE 2019

- Chiffre d'affaires : 2 919 719 €

En baisse de 1,7 % par rapport à 2018 (2 971 488 €)

- Résultat net en perte de 46 893 €

En forte dégradation par rapport au résultat net de 2018 qui était positif de 23 439 €

- Résultat d'exploitation (hors financier et exceptionnel): -64 764 €

En forte baisse

- *La marge brute a progressé à 69,6% du CA, contre 64,9% en 2018.*
- *Mais les services extérieurs et autres charges externes (frais généraux) ont été difficilement contenus*
- *Et la masse salariale (Permanents et Insertion) a augmenté*

- La productivité globale doit être améliorée.

ACTIVITÉ SOCIALE 2019

- ❑ En 2019, il y a eu 27 entrées et 29 sorties des personnels en insertion

Au début de l'année il y avait 43 personnes présentes et en fin d'année 41

- ❑ Les financements ont été conventionnés sur 2 départements :
 - 92 (Moyenne de personnels équivalents temps plein ETP : 29,45)
 - 75 (Moyenne ETP : 9,18)
- ❑ La qualité des sorties a nettement baissé
 - *avec un taux global de sorties positives de 59 % en 2019 contre 76% en 2018.*
- ❑ Une formation élémentaire aux savoirs de base a repris début 2019 grâce au concours de bénévoles de l'association SIA.

Cette formation, qui complète la formation au poste de travail assurée par l'entreprise, vise à aider les salariés en insertion :

- *à mieux s'intégrer dans la société*
 - *à renouer durablement avec le monde du travail*
- ❑ Pour le placement de ses salariés en fin de parcours d'insertion, l'entreprise continue de recourir à des Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)

GRANDES LIGNES ET PERSPECTIVES 2020-2021-2022

Aujourd'hui 2020 :

- ❑ Après avoir subi l'impact des mouvements sociaux (fin 2019 – début 2020), nous avons pris de plein fouet les effets de la crise sanitaire avec un quasi-arrêt de l'activité pendant 3 mois.

Mais -et heureusement- des éléments favorables sont intervenus :

- *Relance partielle de l'activité grâce à nos actions « repas solidaires », portées notamment par « Un don, deux solidarités »*
 - *Aide de l'Etat avec PGE d'un montant de 400 K€ ayant permis de sécuriser la trésorerie*
 - *Exonération de certaines charges pendant quelques mois (URSSAF et loyer)*
 - *Mise en chômage partiel de 80% des salariés permettant de les préserver*
 - *Bénéfice du FDI Rebond, qui assure la subvention (dans une certaine mesure) des heures d'insertion non travaillées*
- ❑ A ce stade, le résultat 2020 est attendu en perte de l'ordre de 100 K€...

... si la reprise économique n'est pas freinée par la recrudescence de la COVID ou tout autre événement social

GRANDES LIGNES ET PERSPECTIVES 2020-2021-2022

Demain :

- ❑ Objectif 3 ans pour retrouver l'équilibre et transformer l'entreprise : *Un nouveau LTC Antony dans une association nationale ambitieuse*
- ❑ Préparation des budgets 2021-2022 volontaristes s'appuyant sur :
 - *Des actions commerciales renforcées avec la recherche de nouveaux clients (embauche d'un commercial de haut potentiel)*
 - *Modernisation des offres plateaux-repas et cocktail*
 - *Réponse à de nouveaux appels d'offres*
 - *Diversification des activités sur des offres à plus forte valeur ajoutée*
 - *Conférences, teambuiding et des projets de partenariat avec EHPAD*
 - *Projet de digitalisation de l'entreprise pour amélioration de la productivité*
 - *Automatisation des process comptables et commerciaux, création d'un site marchand etc*
 - *Retour au taux de productivité de 2018*
 - *Rendre plus efficace la structure permanente*
 - *Les points de vigilance : Risques très forts en ressources humaines*
 - *Remplacement des départs programmés (retraites) ou déjà là (démission) dans des secteurs-clés de l'entreprise (cuisine, gestion et RH)*
 - *Mise en place d'un niveau N-1 encore plus performant*
 - *Avoir une gestion plus optimisée des ressources humaines*

Amélioration des résultats en insertion qualitatif et quantitatif

2. CONSEIL D'INSERTION

Bruno Van Parys présente ensuite le Conseil d'Insertion mis en place à la suite des décisions prises l'année dernière.

Il rappelle que c'est un organe consultatif sous l'égide du Conseil d'Administration de la SA qui était très absorbé par les questions de gestion de l'entreprise.

Les nominations se sont étalées dans le temps et il est désormais au complet. Ses neuf membres sont :

- Au titre de la SA
 - Bernard Point
 - Jean-Pierre Thévenet
 - Bernard Fourniou
- Au titre de SIA
 - Bruno Van Parys
 - Thierry Mure
 - Sylvie Guichard
- Au titre des personnalités extérieures
 - Chloé Gélín
 - Jean-Yves Di Chappari
 - Hervé Baulme

Juliette Dux participe, ès qualité de DG, aux travaux du Conseil d'Insertion.

Il s'est réuni deux fois en 2019 et cinq fois en 2020.

3. ACTIVITES DE L'ASSOCIATION

3.1 Renforcement de l'équipe des bénévoles

Bruno Van Parys souligne la réactivité des membres de l'association, puisqu'une cinquantaine d'entre eux ont réagi à la convocation à cette assemblée.

Il souligne aussi l'augmentation du nombre de bénévoles actifs, quoique toujours insuffisant.

3.2 Ouverture sur d'autres acteurs ou associations

De nombreux contacts sont entretenus avec différentes entités, parmi lesquelles on peut citer : le Forum des associations d'Antony, le Secours Catholique, Français pour tous, Le Relais de Pantin, SNC, la Fondation Sainte Geneviève, etc.

3.3 Activités traditionnelles

- SA : soutien actif, garant du projet social
- Accompagnement individuel
Danielle Sosson explique la première approche des salariés en insertion qui est faite, permettant de pouvoir ensuite les orienter vers des gens plus compétents en fonction des besoins. Ce travail est fait en lien avec le chargé d'insertion de la SA.

- **Entraide**
Patrice Roussel indique qu'un soutien financier et amical est apporté aux salariés qui se trouvent dans une mauvaise passe : maladie et difficultés avec la Sécurité Sociale, logement. En 2019, onze personnes ont bénéficié d'un soutien de ce type, mais seulement trois depuis le début de 2020, reflet de la période de confinement et de chômage partiel.
Il existe une bourse d'échange (vêtements, etc.).
Il termine en lançant un appel pour récupérer des jeux et jouets pour les cadeaux de Noël (surtout pour les 10-12 ans).
- **Français langue étrangère**
Jean-Paul Soubeyrand commente le bilan contrasté des actions menées en ce domaine. En 2019, il y a eu cinq élèves et six ou sept intervenants. Il y a un problème d'assiduité aux cours, toutes causes confondues, et on sait qu'une heure par semaine n'est pas suffisante.
Une nouvelle forme d'engagement tripartite se met en place (salariés, société, association) pour essayer d'améliorer le système.
- **Activités socio-culturelles**
Il s'agit d'abord des sorties culturelles organisées par Michel Souverain qui explique les difficultés de transport rencontrées lors de la sortie au musée du quai Branly.
La fête de fin d'année a été un succès, à la satisfaction de tous.
Les vacances à Loisy ont vu des participants enthousiastes.

3.4 Période de confinement

Paradoxalement, comme le souligne Bruno Van Parys, elle a permis un rapprochement entre l'association et les salariés en insertion qui se connaissent désormais mieux (groupe Whats App, téléphone).

3.5 Préparation au retour à l'emploi

- **Séances de coaching**
Quelques séances de coaching individuel ont pu être faites fin 2019, début 2020. L'objectif était de redonner confiance en eux aux salariés. La bénévole qui avait lancé cette activité étant partie en province, celle-ci s'est interrompue.
- **Programme d'accompagnement sur les six derniers mois**
Sylvie Guichard, forte de son expérience avec SNC sur l'accompagnement long, explique qu'elle a déjà accompagné une personne de Cana. Il faut en effet anticiper sur les six derniers mois, ne pas attendre le dernier moment. Avec Marie-Emmanuelle Galibert, elle propose de mettre en place un système articulé sur un bilan et un accompagnement individualisé.

3.6 Réflexion sur la formation

Bruno Van Parys fait part des réflexions en cours, notamment avec l'association nationale sur l'AFEST. L'expérience du Relais à Pantin ouvre aussi des pistes.

4. POINT FINANCIER

Thierry Mure présente les comptes de l'exercice 2019 et le budget 2020.

4.1 Compte de résultat 2019

Charges d'exploitation		32 511 €	Produits d'exploitation		32 843 €
Frais Généraux	4 771 €		Cotisations	2 200 €	
Projet Loisy (vacances Eté)	1 485 €		Dons adhérents	8 143 €	
Soutien à la SA	22 500 €		Don dédié Groupe Soufflet	5 000 €	
Fonds d'entraide 2019	3 755 €		Subvention Fondation Air Liquide	7 500 €	
			Subvention Fondation Ste Geneviève	10 000 €	
			Excédent :	332 €	

Disponibilités au 31 décembre 2019 : 7.136€

4.2 Budget 2020

Charges d'exploitation		10 200 €	Produits d'exploitation		10 200 €
Frais Généraux	4 700 €		Cotisations	2 200 €	
Projet Loisy (vacances Eté)	1 500 €		Dons Adhérents	8 000 €	
Fonds d'entraide 2020	4 000 €				

Thierry Mure indique que les 4 000 € du Fonds d'entraide sont sanctuarisés.

JP Martichoux relève qu'il n'y a pas de subvention à la SA de prévue dans le budget. Le Président répond que la question du versement d'une subvention à la SA sera l'un des points à l'ordre du jour du prochain CA.

4.3 Approbation des comptes et quitus au CA

L'assemblée approuve à l'unanimité les comptes tels qu'ils lui sont présentés et donne quitus au Conseil d'Administration de sa gestion.

4.4 Montant de la cotisation annuelle

L'assemblée, à l'unanimité, décide de maintenir la cotisation annuelle à 50 €.

5. INTERVENTION DU PRESIDENT DE L'ASSOCIATION NATIONALE

Ghislain Lafont, nouveau président de l'association nationale, se félicite de la passation « délicate » qui s'est faite avec son prédécesseur. Il est en train d'achever sa visite complète du réseau de La Table de Cana.

Le séminaire de Valpré, tenu juste avant le confinement, constitue pour lui une base pour aller de l'avant, dans un réseau qui a clairement montré sa volonté de se fédérer et d'avancer.

Il souligne la volonté de se réinventer, de se rajeunir, de devenir des franchiseurs dans un monde où le chômage partiel ne pourra pas rester la réponse aux défis de l'emploi.

6. RENOUELEMENT DU CONSEIL

- Composition actuelle (*6 membres, minimum statutaire*)
 - Bernard de Boischevalier, Joëlle Martichoux, Thierry Mure, Marie-Carmen Rousseau, Danielle Sosson, Bruno van Parys
- Mandats venant à échéance
 - Bernard de Boischevalier - *Sollicite un nouveau mandat*
 - Joëlle Martichoux - *Ne sollicite pas de nouveau mandat*
 - Thierry Mure - *Sollicite un nouveau mandat*
- Souhaite se retirer : Marie-Carmen Rousseau
- Nouveaux candidats au conseil
 - Bernard Fourniou
 - Patrice Roussel
 - Jean-Paul Soubeyrand

Certains membres du Conseil, ou candidats à celui-ci, sont aussi membres du Conseil d'Administration de la SA. Il s'agit de Bernard de Boischevalier, Thierry Mure (représentant de SIA), Bruno Van Parys et Bernard Fourniou.

L'assemblée élit, à l'unanimité, pour un mandat de trois ans,

- Bernard de Boischevalier
- Thierry Mure
- Bernard Fourniou
- Patrice Roussel
- Jean-Paul Soubeyrand

Le Conseil d'Administration de SIA est donc désormais constitué de

- Bernard de Boischevalier, Bernard Fourniou , Thierry Mure, Patrice Roussel , Danielle Sosson, Jean-Paul Soubeyrand, Bruno van Parys

.....

L'ordre du jour étant épuisé et plus personne ne demandant la parole, la séance est levée à 20 heures par le Président, qui remercie les participants et les invite à partager un moment autour du cocktail sécurisé préparé par La Table de Cana d'Antony, le premier traiteur gourmand et engagé !

Le Président,
Bruno VAN PARYS

SOUTENIR L'INSERTION A ANTONY
5 B Avenue Maurice Ravel
92160 ANTONY
antonyinsertion@gmail.com
Siret : 849 720 651 00017

Le Trésorier,
Thierry MURE