



SOUTENIR L'INSERTION A ANTONY

Association membre du réseau
La Table de Cana

Assemblée Générale du 30 mai 2018

Jean-Pierre Martichoux, Président de l'association, ouvre la séance et remercie tous les participants, membres de l'association et invités, de leur présence. Il note que sur 67 adhérents convoqués, 34 sont présents ou représentés soit un taux de participation de 51% en nette baisse par rapport à 2017 (67%).

Il rappelle qu'en 2017, l'association « Soutenir l'Insertion à Antony » a concentré ses efforts sur les actions d'accompagnement des salariés en insertion, au delà de son activité traditionnelle d'accompagnement social. Elle a notamment engagé en début d'année un programme d'approfondissement des savoirs de base et, en fin d'année, un programme d'accompagnement vers l'emploi. Parallèlement, dans le but de renforcer ses liens avec la SA La Table de Cana, elle a engagé, avec l'aide d'une consultante bénévole extérieure (Claire de Billy) une réflexion en profondeur pour mobiliser salariés et bénévoles autour du projet d'insertion.

Notre association a, bien sûr, joué son rôle d'actionnaire engagé de la SA et soutenu financièrement l'entreprise, même si les bons résultats de cette dernière, permettent d'alléger ce soutien financier.

Les résultats de l'entreprise et des actions de soutien de l'association en 2017 ainsi que les perspectives pour les prochaines années font l'objet de l'ordre du jour de cette AG. Ces différents points sont développés et présentés avec un support visuel disponible sur le site de l'association www.antonyinsertion.fr

1. La SA en 2017 – Perspectives 2018

- Juliette Dux, DG de la SA présente l'activité économique et financière en 2017. Le redressement engagé depuis 3 ans s'est confirmé ; l'entreprise poursuit sa progression et l'amélioration de ses résultats financiers
 - La croissance de 22% du chiffre d'affaires (2 648 k€) s'explique principalement par le développement des points de vente Parisiens, qui ont représenté 17% du CA global ainsi que par la progression des

marchés publics qui ont représenté 30% du CA (grâce notamment à l'obtention du marché « plateaux-repas » de la Ville de Paris) .

- Malgré une légère baisse de la marge brute, la maîtrise des frais généraux et le maintien d'un bon niveau de subventions ont permis de dégager un résultat net de 120 000 € en progression de 40% par rapport à 2016.
- Stéphane Rubio, Chargé d'Insertion, présente le bilan d'insertion, lui aussi en amélioration par rapport à 2016.
 - 63 salariés en insertion étaient présents dans l'entreprise pendant l'année et le taux de sorties positives (emploi durable + CDD/Interim/Formation) a été de 74% contre en 2015.
 - Malgré ces résultats encourageants, les freins à l'insertion restent forts (logement, démarches administratives, surendettement, illettrisme, problèmes de santé...). Stéphane tient à souligner le soutien de l'association pour aider l'entreprise à traiter ces problèmes.
- L'année 2018 est bien engagée mais elle bénéficiera d'une conjoncture moins favorable (pas d'ouverture de nouveaux points de vente, non reproduction en 2018 de 2 grandes manifestations de 2017, augmentation des matières premières). Dans ces conditions, l'entreprise s'est fixée un budget conforme à 2017.
- Afin d'illustrer les nouvelles perspectives professionnelles offertes aux Salariés en Insertion, notamment dans la restauration, avec les métiers de service, Sophie Champetier de Ribes, responsable du point de vente de l'ENSAM, boulevard de l'hôpital, témoigne de cette nouvelle pratique offerte par les points de vente décentralisés gérés par La Table de Cana.

2. Un nouvel élan pour l'insertion

Les travaux conduits au cours des derniers mois de 2017 et qui se poursuivent en 2018 se sont orientés autour de 2 objectifs majeurs : donner du sens et du concret à notre engagement et renforcer le partenariat entre l'entreprise et l'association.

- Donner du sens et du concret à notre engagement
 - L'élaboration d'une « charte de l'insertion » est en cours autour de la finalité suivante : aider les salariés en insertion à trouver, ou retrouver, leur place dans la Société en les accompagnant vers un emploi durable. Cette charte sera « partagée » par tous les acteurs du projet et deviendra une référence et un guide pour les choix de développement et d'organisation de l'entreprise.
 - Pour réaliser cette mission, l'association apporte son soutien à l'entreprise avec 3 leviers d'action prioritaires auprès des salariés en insertion : accompagnement social (et culturel), approfondissement des savoirs de base, accompagnement vers l'emploi.
 - Dans chacun de ces domaines, les responsables (P. Roussel – JP. Soubeyrand – JP. Martichoux) présentent le bilan des actions réalisées en 2017 et les

projets engagés en 2018. IP. Martichoux insiste sur l'accompagnement vers l'emploi qui nécessite un renforcement de l'équipe de bénévoles par des compétences RH expérimentées.

- Renforcer le partenariat entre l'entreprise et l'association
 - A l'issue de la réflexion conduite avec Claire de Billy (voir ci-dessus) fin 2017 – début 2018, un programme d'action ambitieux a été lancé avec six groupes de travail impliquant les responsables des 2 structures ;
 - Formaliser et partager la charte d'insertion
 - Clarifier la politique d'insertion et mettre en place les outils de suivi correspondants
 - Faire travailler ensemble les équipes SA/SIA pour animer l'insertion
 - Renforcer les compétences « d'insertion » des 2 équipes
 - Faire de l'insertion un outil de management de la SA
 - Booster la communication externe
 - Ce programme lancé en mars 2018, devrait être achevé fin 2018. Certains résultats seront présentés dans les prochains numéros de la prochaine Chronique et le bilan final au cours de la prochaine AG.
- L'insertion est aussi l'un des axes de la réflexion conduite par l'association nationale La Table de Cana. Elle travaille sur la mise au point de critères de labellisation pour les entreprises du réseau. Dominique Tesnière, en charge de ce travail, présente les grands principes retenus pour « labelliser » les produits (les saveurs), l'insertion (les talents) et le respect de l'environnement. Il souligne la participation des entreprises du réseau, à ce travail qui devrait aboutir avant la fin de l'année pour des applications concrètes en 2019.

Pour conclure ce chapitre, JP. Martichoux insiste sur le renforcement indispensable de l'équipe des bénévoles actifs tant les projets sont nombreux, non seulement pour l'accompagnement des SI vers l'emploi mais aussi pour le soutien de la formation aux savoirs de base, la communication, l'organisation d'activités culturelles, les relations extérieures...Bref ! Toutes les bonnes volontés et les compétences sont les bienvenues

3. Approbation des comptes 2017

Thierry Mure, Trésorier de l'association, présente les comptes 2017 qui font apparaître un excédent d'exploitation de 4 450 €.

Pour l'année 2018, le budget prévisionnel est équilibré à 9 000 € ce qui permet une dotation de 4 000 € au Fonds d'entraide.

Les comptes sont approuvés à l'unanimité ainsi que la proposition de maintenir le montant de la cotisation à 50 € pour l'année 2019.

.>>> Au terme de cette présentation et des échanges entre les participants, quitus est donné, à l'unanimité, au Conseil d'administration pour l'ensemble des actions conduites en 2017 et, plus généralement, pour sa gestion de l'association.

4. Renouvellement du Conseil d'Administration

- En application des statuts, les mandats de deux administrateurs, Jean-Pierre Martichoux et Jean-Paul Soubeyrand doivent être renouvelés. Ils se représentent tous les 2 et sont réélus à l'unanimité.
- Par ailleurs, le Président fait part à l'assemblée de la cooptation par le CA de Marie-Carmen Rousseau comme administratrice et lui demande de confirmer cette cooptation, ce qui est fait à l'unanimité.

Plus rien n'étant inscrit à l'ordre du jour, le Président clôt la séance et remercie tous les participants de leur écoute attentive et de leur participation active aux débats. Il les invite à poursuivre les échanges en partageant le pot de l'amitié préparé par le personnel de la SA et leur recommande de regarder le diaporama des « bons moments » de l'année préparé par Jean-Paul.

Jean-Pierre Martichoux

J.P. Martichoux

Thierry Mure

Thierry Mure