



SOUTENIR L'INSERTION A ANTONY

Association membre du réseau  
La Table de Cana

## LA CHRONIQUE

### Bulletin de l'association de soutien à la Table de Cana Paris-Antony

L'association "Soutenir l'insertion à Antony" (SIA) est l'association locale de soutien (ALS) à la SA La Table de Cana Paris-Antony.

#### NOUS AVONS DE GRANDES AMBITIONS POUR LA TABLE DE CANA D'ANTONY

Nous, ce sont bien sûr les équipes d'Antony, salariés de l'entreprise (LTC SA.) et bénévoles de l'association (SIA), mais c'est aussi vous tous, le réseau des amis de La Table de Cana, la plupart adhérents de l'association...mais pas seulement...On sait le rôle capital qu'ont joué ces amis au cours des années "sombres", par leur soutien financier sans lequel le redressement n'aurait pas été possible.

Maintenant, ça va mieux mais ce soutien nous est encore indispensable car **nous avons de grandes ambitions**, pour la performance économique de l'entreprise, bien sûr, mais aussi pour sa mission d'insertion.

#### - Mais, cette mission d'insertion, c'est quoi ?

Justement, pour qu'elle ne reste pas un concept vide, les équipes d'Antony ont cherché, avec l'appui d'une consultante bénévole extérieure, à lui donner du sens et à rendre concret notre projet d'insertion. Résultat : il s'agit d'aider les salariés en insertion à sortir de l'exclusion en les accompagnant vers un emploi durable et, au-delà, en leur donnant la volonté de bâtir un projet de vie et de trouver, ou de retrouver, leur place dans la société.

#### - C'est un bel objectif, mais comment le mettre en œuvre ?

Nous sommes optimistes car, ce qu'il y a de nouveau, c'est que ce projet est partagé et que l'entreprise et l'association ont décidé ensemble de s'engager, dans un partenariat constructif, pour s'attaquer encore davantage aux freins à l'insertion et pour développer des actions résolues d'accompagnement vers l'emploi, notamment par un renforcement des équipes et des compétences et par une meilleure collaboration de ces équipes au service de l'insertion.

Ce thème sera au cœur des échanges de notre Assemblée Générale du 30 mai 2018.

Jean-Pierre

#### VISITE A L'ASSOCIATION DE LYON

Fin janvier Jean-Pierre, Thierry et Jean-Paul sont allés à la rencontre de nos amis lyonnais. La matinée fut consacrée à une visite des cuisines de "Prestal", la Table de Cana locale, et à une enrichissante discussion avec Henri Viry, le Président de l'association Inserly, l'équivalent de "Soutenir l'insertion à Antony". Henri est un ancien DRH et il a structuré toute une activité d'accompagnement vers l'emploi à la sortie.



Rencontre des présidents : Henri et Jean-Pierre

Pour le déjeuner dans le restaurant Prestantine géré par l'EI, Maryse, une des deux chargées d'insertion, nommées "accompagnatrices d'insertion" et Thomas le "responsable gestion communication projets" se sont joints au groupe. L'occasion de comparaisons et d'échanges de "bonnes pratiques", les structures étant assez comparables en termes de taille.



Jean-Pierre-Henri-Maryse-Thomas-Thierry

Nous avons retenu notamment la forte synergie entre les accompagnatrices d'insertion et les bénévoles pour ce qui touche à l'accompagnement vers l'emploi. Et avons pu recueillir de précieux conseils pour la création d'ateliers-emploi, Henri, nous ayant amicalement transmis ses fiches.

*Jean-Paul*

## **L'ASSOCIATION NATIONALE**

L'actualité du réseau était décidément riche en ce premier trimestre puisque les 12 et 13 mars se tenait un conseil d'administration de l'association nationale à Montpellier, précédé d'une réunion sur la communication.

Juliette représentait l'entreprise et Jean-Paul l'association, en présence des représentants de sept autres Tables de Cana, de Lyon, Marseille, Gennevilliers, Montpellier, Orléans, Bordeaux, Perpignan.

La première demi-journée fut consacrée à la visite de l'entreprise locale et à des échanges autour de la communication, l'occasion de faire le point sur les rôles respectifs du national et des structures locales, et aussi de mieux cerner les attentes des uns et des autres. Toutes les structures n'ont pas la même taille, certaines sont récentes, les activités peuvent être un peu différentes : la communication globale n'est pas toujours si simple

Puis ce fut une conviviale soirée au bowling voisin, à laquelle se sont joints les salariés de la Table de Cana de Montpellier. Là encore l'occasion d'échanges très fructueux avec les uns et les autres. Le lendemain fut consacré au CA proprement dit et au retour.



*Une assemblée studieuse...*

*Jean-Paul*

## **UN MOIS D'AVRIL CHARGÉ DE BELLES PRESTATIONS !**

En plus de l'activité traditionnelle, de nombreux événements d'envergure ont ponctué la première

quinzaine d'avril particulièrement chargée à la Table de Cana d'Antony!

Cela commence le 6 avril par un cocktail de 500 personnes pour la réunion annuelle du siège social du Groupe Pomona à Villejuif, groupe partenaire de la Table de Cana.

Le 12 avril au Palais de la Porte Dorée a vu la remise du Prix littéraire 2018, le cocktail étant assuré par La Table de Cana. Suivie le 13 avril par la soirée de réouverture du café du Palais après une quinzaine de jours de fermeture, avec un nouvel espace entièrement réaménagé. Le même jour, cocktail de 600 personnes à la Cité des Sciences pour le Laboratoire National de Métrologie.

Et, point d'orgue, le 10 avril au Collège des Bernardins, se tenait la Conférence des évêques de France qui accueillait pour la première fois un Président de la république. Là encore le cocktail était concocté par La Table de Cana Paris-Antony.



*Une magnifique soirée dans un cadre prestigieux !*

Beaucoup de fierté, mais aussi beaucoup de travail, de travail supplémentaire et de fatigue pour les équipes !

C'est là d'ailleurs une des difficultés de l'activité de traiteur beaucoup d'irrégularité dans le volume des commandes, avec des délais de commandes parfois court. Cela ne facilite donc pas l'organisation des activités, de l'entreprise mais aussi, par retombée, de l'association.

*Jean-Louis*

## **RADIOGRAPHIE DES SALAIRES 2017**

Il n'est pas si simple de décrire la situation des salariés en insertion. Certaines données sont personnelles et confidentielles, certaines statistiques, sur les nationalités, les religions ne sont pas permises...

Mais, à partir des bilans transmis à la DIRECTE en fin d'année, il est possible de retenir quelques données intéressantes.

## LE PROFIL DES SALARIES

On décompte 63 salariés en insertion en 2017 présents dans l'entreprise, tout ou partie de l'année, pour un effectif conventionné de 36 ETP. Le rapprochement de ces 2 nombres donne une idée de l'important turn-over propre à une entreprise d'insertion.

Sur ces 63 salariés (36 hommes et 27 femmes) : 68% étaient bénéficiaires d'un minium social, 59% étaient au chômage depuis plus de 2 ans (29% entre 1 an et 2 ans et 12% depuis moins d'1 an), 80% avaient un niveau de formation inférieur au baccalauréat .

## LES « SORTIES »

Sur les 32 salariés embauchés en 2017 ; 8 n'ont pas terminé la période d'essai (1 mois). Les autres « sorties » concernent 19 salariés, pour lesquels le taux de sorties positives (CDI + CDD de plus de 6 mois + formation) est de 74 % (14 salariés), en net progrès par rapport à 2016.

A noter également le fait que la moitié des emplois trouvés l'ont été dans la restauration, aboutissement normal du métier appris à La Table de Cana.



## LES FREINS A L'EMPLOI

Le **logement** est souvent le souci numéro 1 : 17 salariés ont retrouvé un logement stable en 2017, soit 90% de ceux rencontrant des difficultés à ce niveau. Le contrat "longue durée" proposé par la Table de Cana d'Antony est d'une grande aide à ce niveau.

Parmi les autres problématiques sociales rencontrées notons la mauvaise **maîtrise du français** pour 15 salariés

(l'association en a 7 en formation), des **problèmes financiers** pour une quinzaine (le fond d'entraide intervient à ce niveau), **de santé et de soins** dans une dizaine de cas, de type **administratif** pour une douzaine, de **garde d'enfants** pour une dizaine.

On pourrait imaginer que l'association intervienne davantage pour tous ces types de problème, en soutien des Chargés d'insertion.

La levée de ces "problèmes sociaux" est évidemment la condition première sur la route d'un emploi stable.

*Stéphane et Camille*

## DES RENFORTS POUR L'INSERTION

Nous continuons le renforcement des équipes d'insertion engagé cette année. Après l'arrivée en janvier de Camille Houot (équipe CI de la SA) et de Roxane Benaben (SIA), c'est maintenant celle de Hamza Ghemri qui a rejoint l'équipe des bénévoles de SIA.

Hamza, 48 ans, nous apporte plus de 20 ans d'expérience professionnelle dans le domaine social, en particulier dans l'accompagnement et le soutien de groupes d'adolescents en décrochage scolaire, au sein de diverses associations (notamment les Apprentis d'Auteuil).

Il viendra épauler Camille et Roxane qui, comme annoncé dans La Chronique n°6, ont travaillé sur un programme d'accompagnement vers l'emploi durable des salariés en insertion dont le contrat entre dans sa dernière phase de 6 mois au terme du parcours de 2 ans dans l'entreprise. Il est prévu que ce programme débute mi mai.

## LE SALUT VIENT DU CIEL...

...mais pas sans la collaboration de l'homme !

Titre d'un très bel article du Journal La Croix, en date du 10 mars.

Durant le Carême, "La Croix" a invité à méditer sur le Notre Père. Et pour la requête "Donne-nous aujourd'hui notre pain de ce jour" c'est **Franck Chaigneau** qui a été interviewé, dans les locaux d'Antony, et de nombreuses références à la Table de Cana figurent dans l'interview.

Il n'est pas possible résumer l'article dans cette chronique, mais il est disponible sur le site du journal à l'adresse :

<https://www.la-croix.com/Journal/Le-Salut-vient-ciel-pas-sans-collaboration-lhomme-2018-03-10-1100919586>



*Franck Chaigneau a créé La Table de Cana en 1985 avec Jean Bordet, en collaboration avec l'association La Margelle. / Jules Gauthier*



Nous sommes tous éblouis par les poissons clowns, poissons-éléphants, poissons-licornes, les affreux piranhas, les étonnants alligators albinos, un incroyable feu d'artifice de couleurs et de formes.

Extrait : Le nom "La Table de Cana" renvoie au miracle des noces de Cana, l'eau transformée en vin sous l'impulsion de Marie qui croyait cela possible. Pour nous, c'est le passage de l'exclusion à l'insertion sociale, grâce à l'impulsion des encadrants qui, eux aussi, croient cela possible, lorsque les salariés en insertion font leur maximum pour satisfaire les convives, comme l'ont fait, dans la discrétion, Marie et les serveurs des noces de Cana.



Après une petite pause à la cafeteria et un rafraichissement bienvenu offert par Juliette, la visite se poursuit dans les étages du musée de l'immigration par la très belle exposition photos sur les communautés tsiganes. Une belle journée, ponctuée le lendemain par un adorable message de Vidje remerciant "**les jardiniers par qui nos âmes sont fleuries**" ! Un grand merci à toute l'équipe du palais pour les invitations et l'accueil !

## VISITE DU PALAIS DE LA PORTE DOREE

Ce samedi 21 avril, journée quasi estivale, nous sommes une trentaine à nous retrouver au palais de la Porte Dorée pour visiter l'aquarium tropical et l'exposition sur les tsiganes : salariés en insertion, familles, beaucoup d'enfants, bénévoles.

L'occasion aussi pour les salariés de découvrir ce lieu prestigieux dont ils entendent souvent parler, puisque la Table de Cana y gère la cafétéria.

Malgré son emploi du temps chargé, Estelle, chargée des activités commerciales au Palais, prend la peine de nous accueillir et nous explique que la cafétéria et toute la signalétique de l'aquarium viennent d'être refaites et que nous allons découvrir 15 000 animaux de 750 espèces différentes.

## CALENDRIER

Rappel : l'assemblée générale 2018 aura lieu le **mercredi 30 mai à Antony à 18 h**, au 5 bis avenue Maurice Ravel.

Pour adhérer à l'association, renouveler votre adhésion, faire un don, nous joignons à cette « chronique » un bulletin réponse (disponible également sur le site Internet). Une question ? Contactez l'association par simple mail à : [antonyinsertion@gmail.com](mailto:antonyinsertion@gmail.com).

**Et surtout n'hésitez pas à nous faire vos commentaires sur cette chronique !**