



LA CHRONIQUE

Bulletin de l'association de soutien à La Table de Cana Paris-Antry

L'association "Soutenir l'insertion à Antony"(SIA) est l'association locale de soutien (ALS) à la SA La Table de Cana Paris-Antry.

ÉCHEANCES IMPORTANTES EN VUE – SERRONS LES RANGS !

Une page s'est tournée au début de l'année avec le départ en retraite de Juliette Dux après une dizaine d'années à la tête de l'entreprise, et l'arrivée de Karine Sanouillet pour lui succéder.

Il s'est agi là de la première des échéances importantes auxquelles La Table de Cana doit faire face à terme rapproché :

-Bernard Point a annoncé son intention de quitter la présidence de l'entreprise début 2026, lui aussi après une dizaine d'années au service de sa mission,

-côté SIA, je sollicite le renouvellement de mon mandat d'administrateur, qui vient à échéance cette année, essentiellement pour éviter de partir en même temps que Bernard, mais mon souhait est clairement de passer le témoin,

-plusieurs membres des conseils d'administration de l'entreprise et de l'association sont également sur le départ et les deux conseils vont devoir être renouvelés et rajeunis,

-le bail de location des locaux que nous occupons à Antony arrive à échéance en juin 2026 : les discussions que nous entretenons avec la Mairie d'Antony, notre propriétaire, et l'ensemble des collectivités du territoire, dans le contexte de la vaste restructuration foncière et immobilière du quartier d'Antonypole vont très vraisemblablement rentrer dans une phase plus active,

-Jean Clément, le directeur associé de La Table de Cana Gennevilliers approche lui aussi de l'âge de la retraite. Nous sommes appelés à poursuivre les discussions avec lui et l'association qui est son associé au capital de l'entreprise sur l'avenir de La Table de Cana dans le territoire du Grand Paris.

-Enfin, Antony est sollicité pour prendre une part active dans la reformulation en cours de la ligne

stratégique de l'association nationale et du réseau de La Table de Cana, ainsi que dans la recherche d'un président et d'une nouvelle équipe pour l'animer.

Plusieurs actions sont en cours pour faire face à ces échéances :

-élaboration d'un plan raisonné à 5 ans, avec ses deux volets économique et social,

-structuration d'une véritable force de contrôle de gestion dans l'entreprise,

-recrutement d'une nouvelle responsable Méthodes-Opérations pour coordonner les opérations entre le commercial, la production, la logistique et les achats,

-recherche active de petites équipes de bénévoles-relais pour accompagner les salariés des sites déportés, en cohérence avec les récentes ouvertures des cafétérias de l'Institut du monde arabe et du centre Lumen de l'Université de Paris-Saclay (sans oublier les points de vente parisiens et la cuisine annexe de la place d'Italie),

-expérimentation d'une nouvelle formule d'apprentissage du français langue étrangère pour les salariés en insertion recrutés non francophones : intensive, dès les premiers mois, avec le concours d'un organisme extérieur et l'aide financière ponctuelle du département des Hauts de Seine et du fonds Chantiers et Territoires du groupe Vinci,

-mise en place progressive, en fonction des ressources disponibles, d'un parrainage des salariés les plus fragiles.

Au travers de ces actions, nous avons la volonté de renforcer toujours plus :

-la proximité entre le management, le conseil d'administration et les actionnaires de l'entreprise, notamment SIA,

-le pilotage de l'entreprise par le conseil d'administration,

-l'osmose entre l'économique et le social, la communauté d'action entre l'administration de la société d'une part et l'accompagnement des salariés en insertion d'autre part.

Avançons ensemble avec confiance !

Bruno van Parys

DEUX ADRESSES GOURMANDES A DECOUVRIR

La Table de cana d'Antony est fière d'annoncer l'ouverture de deux nouveaux points de vente où se mêlent cuisine savoureuse, convivialité et engagement solidaire.

Le café Littéraire : à l'Institut du Monde Arabe

Depuis le 04 février nous avons le plaisir de vous accueillir dans un lieu unique le Café Littéraire au cœur de l'Institut du monde arabe.



L'équipe du Café Littéraire

Un espace chaleureux et ouvert sur la culture, idéal pour un déjeuner ou une pause gourmande.

Du lundi au vendredi de 10H à 18H
Samedi et dimanche de 10H à 19H

La capacité d'accueil est de 90 personnes (intérieur et terrasse). A la carte on trouve une cuisine faite maison, fraîche et savoureuse, des plats chauds inspirés des saveurs orientales, des pâtisseries et des boissons.



Vue de la salle de du Café Littéraire

L'accès, 1 rue des Fossés Saint-Bernard dans le 5^{ème} est très aisé :

Metro 7 Station Jussieu
Bus 24, 63, 86, 87 ou 89
Rer B Notre-Dame
A pied depuis le Marais ou les Quais de Seine

Le Plato : au Lumen Learning Center

Depuis le 20 mars, situé au cœur du campus urbain de Paris-Saclay, le restaurant « Le Plato » a ouvert ses portes au sein du Lumen : un lieu dédié à l'innovation et aux rencontres.



Le restaurant est ouvert du lundi au vendredi de 8H30 à 15H30 (bientôt ouvert les soirs et les week-ends). Sa capacité d'accueil est de 200 personnes (intérieur et terrasse).

A la carte on peut choisir des petits déjeuners gourmands, café, plats faits maison, viande, poisson, végétarien : il y en a pour tous les goûts !

Le Plato est situé 8 avenue des Sciences à Gif sur Yvette. Il y a un parking à proximité. Pour y accéder en transports en commun :

Rer B Station Le Guichet, puis bus 9 ou 91.06
Bus direct de Massy-Palaiseau

Une aventure humaine au cœur des cuisines !

Au-delà de nos cuisines, nos nouveaux points de vente sont aussi des lieux d'insertion et de transmission.

A la brasserie du Plato, six salariés en insertion travaillent chaque jour aux côtés de deux encadrants permanents qui leur apprennent les gestes du métier de la restauration, les exigences du service, la rigueur en cuisine. A l'Institut du monde arabe, quatre salariés en insertion sont accompagnés d'un encadrant permanent pour également se former et construire un nouveau projet.

L'insertion, un engagement exigeant !

Mettre en place un parcours d'insertion de qualité demande une mobilisation constante, notamment pour notre conseillère en insertion professionnelle, **Françoise Capharsie**, qui accompagne chaque salarié dans ses démarches, ses projets mais aussi dans les difficultés.

Avec deux nouveaux sites, les équipes s'élargissent et l'organisation devient un véritable défi : il faut pouvoir être présent sur le terrain, se déplacer d'un site à un autre, tout en maintenant un suivi individualisé et attentif.

Il arrive donc que certains salariés se sentent parfois délaissés, mais Françoise en est bien consciente et il lui tient à cœur de trouver des solutions concrètes pour améliorer cet accompagnement.

Par exemple elle envisage de mettre en place des visioconférences pour garder un lien même à distance et s'organise de son mieux pour pouvoir dégager plus de temps dédié à chacun.

A La Table de Cana, nous savons que l'insertion ne se résume pas à un simple contrat, c'est une relation humaine, un accompagnement sur-mesure et un engagement de chaque instant.

C'est aussi ce qui rend cette mission si précieuse.

Emma

À LA RENCONTRE DE LOUIS-MICHEL, BENEVOLE

Bonjour Louis-Michel, depuis quand as-tu rejoint l'association ? Comment l'as-tu connue ?

Je viens de vérifier dans ma boîte à lettre électronique, et j'ai retrouvé un courriel de Bruno Van Parys du 21 novembre 2022 ! Dans ce mailing (manifestement adressé à une longue liste !) Bruno faisait appel aux bonnes volontés pour renforcer les équipes de bénévoles de SIA et recruter éventuellement de futurs administrateurs.

Et voici ma réponse, le jour même :

« Bonjour, éventuellement intéressé à m'engager dans votre organisation ! "Jeune" retraité (68 ans), familier de l'économie sociale et solidaire (carrière professionnelle en coopérative, administrateur du Crédit Coop, consultant en gestion d'entreprises coopératives,), expérience Finance et Gouvernance. Parlons-en ! »

Nous nous sommes rencontrés deux ou trois fois sur l'hiver 2022/2023 et Bruno m'a fait aussi rencontrer Bernard Point pour explorer les aspects de gestion de la SA, et c'est ainsi que je vous ai rejoints.

J'avais réduit mes activités professionnelles en sifflet avec les années Covid ; j'étais alors depuis 2005 consultant "Free Lance" et j'avais fermé ma « boutique » fin 2020 à l'âge de 66 ans ! Deux ans après j'éprouvais le besoin de me rendre utile, et d'utiliser les compétences acquises en plus de 40 ans d'expérience.



Peux-tu te présenter brièvement ?

Pour compléter j'ajouterai que j'habite Antony depuis 25 ans, marié, avec 5 enfants, qui ont tous maintenant quitté le nid familial.

J'ai aussi la joie d'avoir 5 petits enfants âgés de 13 à 7 ans.

Et sur le plan professionnel ?

De Formation HEC, et après 26 ans au sein de la direction financière de la coopérative Intersport France, je m'étais mis à mon compte en 2005 comme conseil financier d'entreprises, en particulier coopératives et acteurs de l'économie sociale et solidaire. Je suis notamment intervenu auprès de l'Ecole de voile des Glénans, auprès d'une coopérative agricole Bio, d'une coopérative Hôtelière, mais aussi auprès de PME et j'ai aussi épaulé par deux fois des fusions de syndicats professionnels... Bref un parcours à la fois finance et gouvernance !

Tu es impliqué dans l'entreprise : peux-tu nous en dire plus ?

Et donc, dans les premiers mois de mon arrivée, j'ai opéré avec l'accord de Bernard un premier constat diagnostic sur la gestion financière de la SA, constat que j'ai présenté au CA. Et qui a permis d'initier doucement quelques changements... J'ai l'impression que cela remonte à une éternité... en fait, c'est il y a juste 2 ans ! Et pendant ces 2 ans, j'ai travaillé avec Juliette, puis tout récemment avec Karine, pour faire « bouger » les choses dans une entreprise qui n'a pas de culture financière, ni du reste de compétence dédiée ! Je voudrais dire Merci à Annie Torrès avec qui j'ai travaillé notamment sur les comptes clients, et qui m'a toujours alimenté en données comptables et financières, sans oublier bien sûr David aux achats, et bien d'autres !

Et côté association ?

J'ai eu le plaisir de retrouver parmi les bénévoles une amie de ma femme, Marie E. Galibert, avec qui j'ai fait « binôme » pendant 18 mois pour l'accompagnement des S.I. en préparation de leur sortie. Merci à elle de m'avoir accueilli et « formé ». J'ai essayé d'utiliser mon expérience de cadre en entreprise – effectuant des recrutements-, et de demandeur d'emploi (en 2004 /2005) pour épauler quelques sortants dans leur parcours. Une vraie question : C'est celle de l'envie du travail ! Au-delà des compétences, il faut donner envie au recruteur de vous retenir, et pour cela il faut au minimum avoir envie du poste ! C'est ce ressort qui est bien souvent endommagé chez nos S.I. ! Et c'est à nous d'essayer de le retendre, sans se décourager.

Quelle est ta vision de l'entreprise Table de Cana (organisation, antennes, déménagement, avenir...) ?

D'abord, de manière globale, c'est une belle entreprise, connue et reconnue pour la qualité de ses prestations, et pour l'originalité de sa démarche d'insertion. Ensuite, en tant que « jeune septuagénaire » je me permets de dire que c'est une organisation « à l'ancienne » qui a besoin d'un vrai rajeunissement, à la fois sur les outils (informatique de gestion), le management (une bienveillance moins maternelle et plus dynamisante, des délégations mieux cadrées), sur la politique commerciale et la communication (réseaux sociaux, Internet) !

Mais c'est le lot commun de toute entreprise que de savoir évoluer !

Et je suis confiant quand je vois les dernières entrées au Codir. Pour ma part, cela me donne envie de m'investir ! Un vrai challenge aussi avec les derniers sites ouverts : Italie, l'Institut du monde arabe, Lumen... Rien n'est encore gagné et les investissements tant humains que financiers ont été importants ! J'ajoute que ces sites distants demandent de développer une autre forme de management à distance et d'accompagnement des S.I. Les deux doivent aller de pair.

Quant à l'avenir à moyen terme, il est certain que la recherche – et le financement- de nouveaux locaux sera une préoccupation majeure des 3 prochaines années. L'horizon est encore très flou, le rôle et le soutien du « politique » c'est-à-dire des collectivités territoriales (commune, communauté de communes, département...) sera sans doute prédominant ! mais c'est un monde complexe à pénétrer. Nous avons la chance, avec Karine de disposer d'une expérience au sein d'un ministère, sans oublier l'enracinement local dans le 92 de plusieurs administrateurs.

Et ta vision de l'association ?

L'association se ressent d'un partenariat un peu heurté depuis 18 mois avec la SA. Et je pense surtout que sa feuille de route doit être revalidée par ses membres, c'est-à-dire à la fois par les bénévoles actifs, les soutiens financiers et les organismes « associés » ou parties-prenantes.

Les objectifs devraient à mon sens être centrés sur le Soutien de l'Insertion à Antony (ce n'est pas un scoop !!!) à la fois humain, financier et institutionnel, et le CA de SIA pleinement actif sur ces trois points.

Actuellement le CA est principalement actif sur le soutien humain au travers des bénévoles qui y siègent... Le président s'essouffle à gérer seul le rôle d'actionnaire de la S.A. et à courir les rendez-vous avec les instances politiques, sociales et économiques. Il faut qu'on arrive à imaginer autre chose !

Et de leurs relations ?

La dichotomie actuelle Association- SA est héritée du passé et on ne reviendra pas en arrière ! mais pour moi, la majorité du CA de la SA doit être composée d'administrateurs de SIA. C'est la seule façon d'éviter un découplage.

Sinon la dégradation de la confiance viendra empoisonner leur relation.

Je pense aussi que des fonctionnements en binôme entre un cadre de la SA et un administrateur de l'Association (et de la S.A !) notamment pour le soutien individuel à l'Insertion, mais aussi pour d'autres sujets (relations publiques institutionnelles, gestion financière...) devraient être explorés. Les groupes de distribution à forme coopérative (comme Leclerc, ITM, Intersport...) ont développé ce mode de fonctionnement avec profit.

Que penses-tu de l'équilibre entre l'indispensable activité économique, nerf de la guerre, et l'insertion "globale" qui forcément coûte.

Très simplement, les subventions d'"Aides aux postes" sont normalement là pour financer la montée en compétence et en productivité des S.I. Ensuite, cela ne dispense pas de bien gérer ! L'exemple de l'année 2024, avec un résultat honorable (Résultat = 2% du CA) montre un chemin à suivre : Savoir / pouvoir mobiliser les équipes, S.I. compris pour une belle réalisation avec Win-Win, c'est donner de l'élan à 80 collaborateurs, permanents et S.I. !

Et j'imagine que cet élan donné est par lui-même facteur d'insertion !

Et donc, il est plus facile de porter un élan d'insertion par une dynamique économique !

A défaut et au minimum, il faut être vigilant sur le respect d'un temps de travail des S.I. directement consacré à leur

réinsertion ! Ce temps incluant bien sûr celui nécessaire à réduire les freins à l'emploi, notamment sur la pratique du Français ou des outils numériques, et n'excluant pas la bienveillance vis-à-vis des freins à caractère social.

Le fait d'être HEC tous les deux Karine et toi facilite-t-il les échanges ?

Clairement, nous avons Karine et moi des parcours qui, même s'ils ne se sont jamais croisés jusqu'en 2024 sont assez parallèles. Même formation initiale, deux parcours d'une vingtaine d'années dans la distribution (Intersport pour moi, le Printemps puis Carrefour chez Karine) des expériences dans le « non-profit ».

Bref nous avons des réflexes souvent parallèles.

Ce qui n'empêche pas des sensibilités différentes... Karine est sans doute plus rapide que moi dans la prise de décision ; je travaille plus lentement, sur un mode de « réassurance » avant décision...

Mais c'est vrai que c'est un plaisir de travailler ensemble ainsi !

Et tu as peut-être d'autres thèmes ?

Simplement exprimer le fait que pour moi, il est important d'être à la fois actif en tant qu'administrateur de la SA et engagé dans le bénévolat auprès des SI. Les deux actions se justifient mutuellement et se complètent. Ceci ramène du reste la fonction financière à un outil au service d'un projet.

Jean-Paul/Louis-Michel

LA FÊTE ANNUELLE

A la mi-janvier, la traditionnelle fête de début d'année a connu un grand succès, réunissant salariés permanents, salariés en insertion, administrateurs et bénévoles, d'abord autour d'un grand repas aux allures de banquet puis autour de la piste de danse improvisée pour l'occasion.



La borne à selfies a eu beaucoup de succès !



C'est la chenille qui redémarre ♪ ♪ ...

DÉPART DE JULIETTE

Le 31 janvier, après dix ans à la direction générale de la Table de Cana, Juliette est partie à la retraite. L'occasion d'un pot de départ réunissant salariés de l'entreprise, permanents et en insertion, membres du CA de l'entreprise et membres de l'association.



Des moments chargés d'émotion. De son propre aveu, Juliette ne s'attendait pas à être aussi émue ! Notre reporter a même pu distinguer une petite larme poindre au coin de son œil...

Merci pour tout Juliette et à bientôt sans doute !

LA TABLE DE CANA... AU LOUVRE

Le samedi 8 février 2025, réunis par l'association, nous nous sommes retrouvés à onze, place du Palais-Royal pour une visite au Louvre : des salariés et des bénévoles (notamment Bruno l'organisateur), mais aussi des amis - Aminullah avait invité un ami Afghan - et des enfants (le fils de Héritier et le fils d'Amandine, dans sa poussette).

La guide, très attentionnée et attentive aux enfants, nous a d'abord fait découvrir la diversité des supports de peinture. Après avoir grimpé jusqu'à la Victoire de Samothrace, nous avons finalement gagné la Grande Galerie où, juste en face de la Joconde, nous attendaient les Noces de Cana, le tableau de Véronèse.



La guide nous l'a expliqué en détail, en signalant les différents personnages de l'époque du peintre qui y sont figurés. Le lien avec la Table de Cana nous a ainsi permis de découvrir en détail une œuvre très intéressante avant de repartir en passant devant de la Joconde. *Eric*

LE FORUM DE L'EMPLOI

Début avril se tenait à Antony à l'Espace Vasarely le traditionnel forum de l'emploi organisé par la mairie.



Des visiteurs de marque !

Maurice et Valentine représentaient l'association et ont présenté l'ensemble des activités de "Soutenir l'Insertion à Antony", de "La Table de Cana" et de la formation proposée par "Des Etoiles Et Des Femmes".

Parmi les nombreux visiteurs, Monsieur le maire, Jean-Yves Sénant, accompagné de Aude Nodé-Langlois, directrice de cabinet et de François Goulette, conseiller municipal délégué au développement économique et à l'emploi et aux grands projets européens nous ont fait l'honneur de venir à notre rencontre.

AFM TELETHON 2025 – APPEL A VOLONTAIRES !

La Table de Cana a été choisie pour assurer la restauration des journées des familles organisée par l'AFM Téléthon. Elles auront lieu le vendredi 4 et le samedi 5 juillet au Parc Floral à Paris.



Cet événement solidaire, qui soutient la recherche contre les maladies génétiques rares, ne peut se tenir sans l'aide précieuse des bénévoles.

Afin de faire de cette édition une réussite, l'entreprise a besoin de renforts pour diverses missions. Toute aide, même ponctuelle, sera la bienvenue !

Merci d'indiquer vos éventuelles disponibilités par mail à antonyinsertion@gmail.com.

UNE DATE A BIEN NOTER

L'assemblée générale 2025 aura lieu le **mercredi 14 mai** à 14 heures à Antony. L'occasion d'en savoir un peu plus sur tous projets en cours !

Et n'oubliez pas d'adhérer ou de renouveler votre adhésion* !

*Vous pouvez renouveler votre adhésion tout simplement en faisant un don via le site www.antonyinsertion.fr rubrique **don/Cotisation**. La cotisation proprement dite est de 50 €.
Une question, une suggestion ? Contactez l'association par simple mail à : antonyinsertion@gmail.com.