



SOUTENIR L'INSERTION A ANTONY

Association membre du réseau
La Table de Cana

LA CHRONIQUE

Bulletin de l'association de soutien à La Table de Cana Paris-Antony

L'association "Soutenir l'insertion à Antony" (SIA) est l'association locale de soutien (ALS) à la SA La Table de Cana Paris-Antony.

EDITO



Présent depuis près de quinze ans dans les conseils de la SA et de l'Association, j'ai accepté d'en prendre la présidence en début d'année, succédant ainsi à Bruno Van Parys. Je voudrais tout d'abord rendre hommage à Bruno, qui a beaucoup

œuvré pour notre association et souhaitait prendre un peu de recul après toutes ces années d'engagement.

Qu'il soit ici très chaleureusement remercié pour le travail accompli !

Quelques mots pour me présenter à ceux qui me connaissent moins. J'ai effectué l'essentiel de ma carrière dans le conseil, puis exercé des responsabilités de direction générale dans l'agroalimentaire. C'est Jean-Pierre Martichoux qui m'a fait découvrir et rejoindre La Table de Cana, à laquelle je suis depuis resté profondément attaché. À 76 ans, cette présidence sera naturellement pour moi une présidence de transition. Je souhaite mettre ce temps à profit pour consolider notre projet, rassembler les énergies et préparer l'avenir et la relève.

Les défis qui nous attendent sont importants.

Le premier est d'**assurer la pérennité de La Table de Cana** dans un contexte économique difficile, particulièrement pour les acteurs de l'Économie Sociale et Solidaire. Vous le savez, nous devons conforter notre assise financière (fonds propres).

Nous devons aussi **développer notre activité** auprès des entreprises, des agences et des grandes salles. Cela suppose de renforcer nos compétences commerciales et

culinaires, tout en poursuivant la transition écologique de nos achats et de notre logistique.

Mais ce développement n'a de sens que s'il sert notre mission première : **offrir aux personnes en insertion un accompagnement de qualité**, leur permettant de se former, de progresser et de construire leur avenir professionnel.

Pour réussir, nous avons plus que jamais besoin de cohésion.

L'association SIA, ses bénévoles et la société La Table de Cana ont des rôles différents, mais partagent un même projet. Les interrogations et les désaccords sont légitimes, à condition qu'ils s'expriment dans un esprit de dialogue, de respect et de confiance.

C'est le moment de nous rapprocher, de mieux comprendre les contraintes de chacun et de nous faire confiance.

Association, bénévoles, salariés et dirigeants : chacun a son rôle à jouer. C'est en conjuguant nos compétences et nos énergies que nous donnerons toute sa force à notre projet social et préparerons son avenir.

Ma feuille de route pour cette présidence de transition tient finalement en quelques priorités :

- contribuer à consolider notre modèle économique et social,
- renforcer la coopération entre l'association et l'entreprise, préparer l'avenir et la relève. Nous ne pourrions y parvenir qu'en conjuguant les compétences et les énergies de tous.

Vous découvrirez dans cette Chronique les principes et les programmes d'action de l'association pour les mois à venir, qui traduisent concrètement ces orientations et la volonté de poursuivre, ensemble, notre engagement.

Notre réussite sera nécessairement collective.

Thierry

RETOUR SUR L'ASSEMBLEE GENERALE DE MAI 2026

Cette année, les conseils d'administration de la Table de Cana SA et de SOUTENIR L'INSERTION à ANTONY (SIA) ont fait le choix d'organiser les deux assemblées générales au même moment. Reprise des temps forts :

La Table de Cana SA : situation et perspectives

Les difficultés économiques rencontrées par LTC au cours de l'année 2025 ne lui ont pas permis d'atteindre les objectifs qu'elle s'était fixés. Le CA hors taxes qui dépassait les 4 M€ sur l'exercice précédent n'atteint que 3.6 M€ pour 2025.

Parmi les faits marquants de l'année 2025 et qui ont conduit à la détérioration du résultat, il convient de citer particulièrement :

- La fermeture de la cuisine de la Porte d'Italie : le marché sur lequel se fondait le concept s'est avéré insuffisant par rapport aux moyens engagés. La société négocie actuellement son retrait mais, en l'état, la sortie devrait s'opérer " en douceur".
- La seconde déception concerne la brasserie ouverte sur le plateau de Saclay. Outre les difficultés d'accès à la brasserie, les récentes aides mises en place par les Pouvoirs Publics en faveur des étudiants (repas à 1 €) ne sont guère favorables au développement du site.

Points positifs toutefois :

- La boutique ouverte à l'Institut du Monde Arabe fonctionne, ainsi que le nouveau point de vente sur les berges de Seine qui devrait monter en puissance avec les beaux jours et le démarrage de la saison touristique.
- Un nouveau restaurant, le CiNey, vient d'être ouvert fin avril dans le 18ème arrondissement de Paris, avec la Fondation de l'Armée du Salut dont les besoins en restauration sont importants.

En 2025, l'exercice se termine sur un déficit de l'ordre de 400 K€.

Le social

Sur l'année 2025, 82 salariés en insertion ont travaillé. 37 sont sortis. LTC essaie d'être plus exigeante sur les critères à l'emploi. Mais le niveau des contraintes de l'administration conduit à devoir retenir des SI peu motivés. Chez LTC le taux de réussite de la formation

atteint 49 %. La moyenne des centres d'insertion est d'un peu plus de 50%. Toutefois il convient de souligner que nos "métiers de bouche" sont particulièrement difficiles à maîtriser.

Outre la motivation il convient aussi de souligner les difficultés de base liées à l'insertion des SI : souvent un handicap et des difficultés de logement.

Certification RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) pour l'application au secteur des "traiteurs".

LTC sera parmi les toutes premières sociétés à obtenir une telle certification qui porte sur l'engagement social dans l'entreprise, une gouvernance impliquée et responsable et une maîtrise de l'impact environnemental. Une telle certification sera un plus pour le développement de LTC et devrait être obtenue courant 2026. En sa qualité d'entreprise d'insertion, les critères liés à la gouvernance de l'entreprise, son rôle social, son implication dans la formation et l'insertion professionnelle de ses salariés, font que les critères exigés pour la certification sont déjà depuis longtemps appliqués par LTC Antony.

Objectif insertion et activités de l'association SIA

Début 2025 un constat, la diminution des performances du dispositif d'insertion :

- part des sorties négatives croissantes en tendanciel et atteignant un niveau élevé,
- fort taux de départs prématurés (vers 4 mois),
- part des sorties sur non-renouvellement de contrat par l'entreprise,
- difficultés de suivi des SI dans les sites "déportés"

Des causes identifiées : des candidats de plus en plus éloignés de l'emploi et des embauches réalisées malgré des risques identifiés, un besoin d'accompagnement de plus en plus important dans les premières semaines de l'arrivée, un marché de l'emploi qui reste en tension, les difficultés de suivi des SI dans les sites déportés. **Un constat : moins d'abandons de poste mais plus d'absentéisme.**

Un plan d'action SA/SIA

Le rôle de l'association SIA est de faciliter l'insertion des salariés qui sont engagés chez LTC. Pour assurer ce rôle, l'association doit intervenir auprès des SI dès leur recrutement par LTC puis faciliter leur insertion et, en fin de contrat, faciliter leur sortie. Pistes :

- **Recrutement** : diversifier et élargir les sources de candidats (SA/SIA), augmenter la sélectivité (SA).

- **Intégration**, sorties, parrainage des SI (mobilisation des bénévoles SIA et coordination SA/SI). Formation à la pratique du français (SIA et externe). Formation au calcul et Excel (en cours).
- **Développement** d'un réseau d'entreprises partenaires pour recevoir les SI. Mettre en place un parcours de suivi des sorties (SA/SIA).

Des difficultés subsistent dans la coopération SA/SIA

Ce problème est rappelé chaque année mais la nécessité d'une performance économique induit une pression forte sur la disponibilité des SI.

Les moyens consacrés à l'insertion sont limités.

Pour la SA une seule CPI, un changement de DRH avec vacance de poste intermédiaire.

Pour SIA une diminution du nombre de bénévoles.

Le partage des responsabilités entre les 2 structures, et donc entre salariés et bénévoles, est sujet à malentendus ou incompréhensions (horaires des cours / absentéisme / régularité. Rôle dans l'accompagnement à la sortie (A.R.E.). Transmission d'informations nominatives (vs. RGPD Protection des données individuelles).

Pour autant : L'association a repris des cours de français et étudie la mise en place de cours "de calcul". Une permanence "logement" se tient chaque semaine, hors vacances, à Antony. Les "Champs Elysées" restent un endroit où il est bon de se retrouver. L'Association a assuré son RDV de Noël. Le Fonds d'entraide a permis de dépanner des situations difficiles, dont des nuitées d'hôtel pour éviter des nuits en précaire. Mais il nous faut consolider/réviser notre projet commun SA/SIA. Un conseil d'Insertion y sera consacré avant la fin de l'année.

L'association doit également assurer son rôle d'actionnaire majoritaire dans le cadre de la recherche de fonds propres indispensables pour la SA et évoqués précédemment.

Nous devons trouver les ressources nécessaires pour suivre cette opération en maintenant notre position d'actionnaire majoritaire. Pour ce faire nous devons nous mobiliser auprès des fonds de dotation, des mécènes pour recueillir des fonds.

Concrètement, nos actions

- Accompagnement individuel des SI.
- Cours de FLE.
- Aide au retour à l'emploi (actuellement très réduit).
- Parrainages (limités).
- Aide au logement.
- Fonds d'entraide.
- Opérations collectives. Sorties culturelles.

- Noël (enfants et fête).
- Participation au Conseil d'Insertion de la SA, représentation au CA de la SA, financement de la SA, prêt en compte-courant, reversement de subventions, relais sur les prêts consentis par l'Association Nationale à la SA, participation au CA de l'Association Nationale

Renouvellement du Conseil

Composition actuelle : Bernard Fourniou, Maurice Grossel, Sylvie Guichard, Éric Join-Lambert, Thierry Mure, Louis-Michel Payen, Patrice Roussel, Jean-Paul Soubeyrand, Bruno van Parys. Soit un total de 9 membres.

Mandats venant à échéance : Bernard Fourniou, Thierry Mure, Patrice Roussel, Jean-Paul Soubeyrand. Les quatre administrateurs sollicitent ou ont sollicité un nouveau mandat. Ils sont réélus à l'unanimité. Un nouveau candidat sollicite son entrée au conseil d'administration Olivier Poirieux. Ceci mis aux voix, Olivier est élu à l'unanimité.

LES ACTIVITES DE SIA.

SIA : une association au service des Salariés en Insertion (SI) de la table de Cana d'Antony animée par des bénévoles expérimentés.

Mais connaissons-nous les services que l'association SIA peut rendre et dont chacun peut profiter librement ? L'affiche ci-jointe récapitule les services proposés et les contacts utiles selon les besoins que l'on travaille à Antony ou sur les lieux de vente (*version agrandie en fin de Chronique*).

DECOUVREZ NOTRE ASSOCIATION

LA TABLE DE CANA
SIA - 5 bis av Maurice Ravel - Antony

PROBLEME DE LOGEMENT
Permanence le mercredi 13h30-15h30
Contacts : Bernard -0685930094
Eric -0637391496

BOURSE D'ECHANGE
Vêtements-Linge-Vaisselle
Petit mobilier
Zeme étage le mardi à 13h
Contacts: Patrice - 0617881641
Josiane - 0631333332

Correspondants sites parisiens:
Patrice -0617881641
Eric -0637391496

AIDE EXCEPTIONNELLE
Contact : Patrice-0617881641

DIFFICULTES EN FRANCAIS - CALCUL
Contact : Josiane -0631333332

Sortie vers l'emploi
Atelier CV -Faire une candidature
Préparer un entretien
Contacts : Sylvie -0663785804
Olivier -067287509

Sorties culturelles
Contact: Benoit -0641687405

Association de Soutien de l'Insertion à ANTONY SIA 5 Bis av Maurice Ravel Antony

Le présent article vous présente plus en détail les services proposés sur chaque domaine d'activité :

- **Bourse d'échange** animée par Patrice et Josiane située dans les locaux d'Antony au deuxième étage. Cette bourse met à disposition à des prix très réduits des vêtements tant pour adultes que pour enfants mais aussi de la vaisselle, du petit mobilier et même des jouets ou livres pour le plus grand plaisir des enfants.

Allez leur rendre visite le mardi de 12h à 13h. Cela leur fera plaisir et, pourquoi pas, vous trouverez peut-être l'objet de vos rêves.

Patrice et Josiane organisent chaque année la préparation de la fête de Noël et en profitent pour essayer de gâter les enfants....

- **Aide exceptionnelle** : "un coup dur, une passe difficile. N'hésitez pas à contacter Patrice qui mettra tout en œuvre pour vous dépanner matériellement dans toute la mesure du possible. Vous pouvez le joindre par téléphone ou le rencontrer le mardi à la Bourse"...

- **Logement** : tout le monde sait combien il est difficile aujourd'hui de disposer d'un logement social ou tout simplement d'un hébergement. Le processus est souvent long et demande beaucoup de rigueur et de formalités. "Pourquoi ne pas en parler à Bernard, Éric ou Olivier qui vous accompagnent dans vos démarches et recherches, suivent avec vous l'avancée de votre dossier et entament si besoin les recours juridiques nécessaires ?"

L'association est en lien avec l'équipe Dalo d'Antony en cas d'urgence pour mieux accompagner et éventuellement prendre contact avec l'assistante sociale. Bernard et Olivier sont présents à Antony le mercredi de 13h à 15h sur rendez-vous. Pour les points de vente parisiens, il faut prendre contact avec Éric pour un rendez-vous sur place.

- **Recherche d'emploi** : "préparez votre recherche et trouvez l'emploi qu'il vous faut en fin de contrat d'insertion".

En association avec SNC, Sylvie coordonne les nombreux bénévoles (Olivier, Louis Michel, Éric...) qui peuvent accompagner dans les interrogations et recherches. Le CV pourra être adapté en fonction du profil et du type d'emploi recherché. Il est possible de participer à des ateliers pour soigner la présentation, s'entraîner aux entretiens, organiser la recherche. "Contactez-les et prenez rendez-vous dans les 6 mois précédant votre départ de la Table. Vous pourrez poursuivre ce lien privilégié même après votre départ si besoin".

- **Formation** : "vous souhaitez améliorer votre français ou maîtriser le calcul ? Pourquoi ne pas faire appel à l'équipe formation de l'association qui vous proposera une formation adoptée à votre niveau, formation qui sera dans la plupart des cas individuelle et gratuite ?" Là aussi les formateurs (ices) ne manquent pas (Maïthé, Josiane, Louis Michel, Éric...)

Les cours peuvent se passer sur place selon disponibilités pendant ou en dehors des heures de travail.

- **Accueil – Sortie**

Benoît (portrait ci-dessous) se propose d'organiser en 2026-27 outre des sessions d'accueil et de présentation de l'association, des sorties culturelles - loisirs (lieu et modalités à définir. Cela peut intéresser adultes et enfants. S'inscrire...)

Pour ceux qui sont éloignés d'Antony, Patrice et Éric se proposent de passer régulièrement dans les centres de vente. Sur Lumen une équipe de bénévoles est aussi à disposition des salariés en insertion pour accompagner sur tous les sujets décrits.

Bernard

QUOI DE NEUF A LA TABLE DE CANA ?

- **L'équipe :**

Un nouveau Directeur Financier, **Paul Vayne** a rejoint en cette fin d'été la Table de Cana et vient renforcer le comité de direction auprès de sa Directrice Générale. Un portrait de Paul à paraître dans le prochain numéro.

Un deuxième poste clé d'une Directrice des Ressources Humaines, **Anouk Daniel** (Cf portrait ci-dessous) recrutée au printemps dernier permettra à Karine Sanouillet de se consacrer pleinement à son rôle et ses missions de Directrice Générale.

Étroitement lié au nombre de salariés en insertion, La Table de Cana Antony recrute un.e conseiller.ère en insertion professionnelle, un rôle clé pour accompagner les salarié.es en parcours et construire des projets professionnels durables.

Un.e chargé.e commerciale en cours de recrutement devrait aussi rapidement rejoindre l'équipe à Antony.

- **Le CiNey, nouvel espace culturel et solidaire ...**

Un restaurant développé et animé par la Table de Cana Paris Antony. Un bel exemple d'insertion !

La belle histoire de la documentaliste Joëlle Loncol qui a saisi l'opportunité de la fermeture du Bricorama boulevard Ney en 2021. L'idée initiale était de créer un cinéma de quartier, mais la taille du bâtiment lui a permis d'imaginer un projet beaucoup plus ambitieux

Un lieu multifonction et quatre ans plus tard, Le CiNey ouvre avec deux salles de cinéma, un restaurant solidaire géré par **La Table de Cana Paris Antony**, une cuisine partagée, une épicerie solidaire, des espaces numériques et de création, ainsi que les bureaux de la Mission locale et

de l'Armée du Salut. Une jolie idée de faire cohabiter culture, emploi et solidarité.

✚ PORTRAIT : ANOUCK DANIEL, DRH



Bonjour à toutes et à tous,
Je suis très heureuse d'avoir rejoint l'équipe de la Table de Cana en tant que Directrice des Ressources Humaines.

Ce qui m'anime :
l'humain, le sens

Je ne suis pas née dans les RH : j'ai choisi d'y venir. Après mes premières expériences professionnelles, j'ai décidé de me réorienter vers les Ressources Humaines, convaincue que c'était là que je pourrais avoir le plus d'impact. Et je ne l'ai jamais regretté. Depuis plus de vingt ans, j'évolue dans les Ressources Humaines, dans des environnements très opérationnels : la restauration, l'hôtellerie, puis l'insertion.

J'ai passé près de quinze ans au sein d'un groupe de restauration, le Groupe Bertrand, puis trois ans dans l'hôtellerie chez Dalmata Hospitality, où j'ai accompagné des équipes nombreuses et variées sur le recrutement, la formation, le développement des compétences, le management, le dialogue social et la structuration RH. En 2021, en quête de sens après le Covid, j'ai rejoint Emmaüs Défi, un chantier d'insertion de 250 salariés. Cette expérience a été un tournant car j'ai trouvé ce que je cherchais : du sens, de l'impact en contribuant à la remobilisation des personnes ayant eu des parcours de vie difficile.

J'y ai piloté la stratégie RH, professionnalisé le recrutement, renforcé la formation, structuré les process. Mais surtout, j'y ai rencontré des personnes qui m'ont rappelé pourquoi je fais ce métier : les RH sont avant tout une histoire de personnes.

Pourquoi l'insertion ?

Parce que c'est un secteur où l'on voit concrètement l'impact de son travail. Contribuer à un projet qui permet à des personnes de se reconstruire, de développer leurs compétences et de retrouver une dynamique professionnelle est une grande source de motivation.

Ma façon de travailler

Je crois à une fonction RH bienveillante, structurée mais proche du terrain. Mon rôle sera d'accompagner les managers, de soutenir les équipes, de sécuriser nos pratiques et de contribuer au développement des compétences.

Et quand je ne suis pas au travail ?

Je cherche l'équilibre ! Je pratique le Qi Gong, qui m'aide à ralentir et à me recentrer. J'adore la randonnée, pour prendre l'air et de la hauteur. Et je danse la salsa et le Lindy Hop — deux activités pleines d'énergie, de mouvement et de partage.

Anouck

✚ PORTRAIT : OLIVIER POIRIEUX, bénévole



Olivier a rejoint SIA en décembre 2025.

Marié, deux enfants, trois petits enfants, je suis à la retraite depuis fin 2024 et vis à Antony

Pharmacien de formation, j'ai travaillé dans l'industrie pharmaceutique plus de 35 ans, dans un groupe américain 30 ans (Bristol-

Myers Squibb) puis un labo français (UPSA). J'avais notamment la charge de développement de médicaments et des relations avec les autorités de santé. J'ai eu la chance d'avoir eu des responsabilités localement en France, puis aussi en Europe, et enfin au niveau mondial. Mandataire social du laboratoire pendant de nombreuses années, j'ai pu toucher du doigt la responsabilité civile, pénale du dirigeant mais aussi disciplinaire auprès du conseil de l'ordre des Pharmaciens.

Au board d'associations européennes (AESGP : association européenne des spécialités grand public,) ou française (Tulipe : Transfert d'urgence de l'industrie pharmaceutique) j'ai pu m'investir plus personnellement sur des sujets qui me tenait à cœur en particulier, l'aide humanitaire pour faire face à des catastrophes climatiques ou situations de guerre.

Jeune retraité, je voulais continuer à m'investir mais découvrir d'autres environnements que la pharmacie dans laquelle j'ai évolué depuis des années le tout proche de chez moi car je suis antonien.

Accompagner l'insertion, aider l'association SIA et la table de Cana m'ont paru rapidement une évidence et de plus encouragé par mon épouse qui trouvait que cela m'irait bien ! Je voulais aussi m'investir sur Antony. J'ai contacté alors l'association.

Désormais engagé, j'essaie aussi de mieux comprendre l'association pour l'aider dans sa communication notamment avec l'ouverture et l'animation de la page LinkedIn nouvellement créée mais aussi la chronique semestrielle avec Jean Paul.

Engagé aussi comme administrateur bénévole de la SA Table de Cana et de SIA, j'essaie d'amener mon expérience au conseil d'administration et d'aider sur des projets spécifiques

J'aimerais aussi aider la dernière phrase de l'intégration des salariés de la table de Cana aider à produire leur CV et aider aux entretiens d'embauche, sujets que j'ai pu aborder pendant ma carrière.

En fait simplement me rendre utile pour soutenir l'insertion à Antony.

Olivier

✎ PORTRAIT : BENOIT LANDREAU, bénévole



J'ai 65 ans, marié avec trois enfants. J'ai pris ma retraite, il y a un an. J'ai fait toute ma carrière comme ingénieur sur des gros projets industriels. J'ai également été représentant des salariés de mon entreprise au conseil d'administration. J'aime particulièrement le travail en

équipe.

J'ai toujours pensé que l'inégalité face au travail était une des plus injuste de notre société car elle en entraîne beaucoup d'autres. C'est donc naturellement que j'ai choisi La Table de Cana pour participer à l'insertion des personnes sans emploi, dans le monde du travail.

Je connais la Table de Cana depuis plusieurs dizaines d'années. D'abord par son fondateur, Franck Chaigneau, puis comme client occasionnel.

J'ai suivi quelques belles histoires, comme celle de ce jeune, enrôlé dans une milice à 16 ans en Afrique, pratiquement illettré, rapatrié en urgence par sa mère en France. Après une courte scolarité il est pris en charge, avec attention et patience, par la Table de Cana.

A la fin de son contrat, il trouve du travail dans une grande enseigne de restauration.

Aujourd'hui il a créé sa propre entreprise. Il est maintenant en position de fournir du travail à d'autres, à son tour.

Benoît

🗳️ ELECTIONS MUNICIPALES A PARIS

Deux tonnes de lasagnes aux légumes bio, 650 kg de betteraves à la moutarde à l'ancienne, 6000 crumbles aux pommes.

Près de 6000 repas pour les assesseurs du 2e tour des élections municipales à Paris en mars.

Un projet de presque 2 mois !



Logistique millimétrée, coup de main des bénévoles pour la préparation des plateaux repas, livraison à vélo cargo ou véhicule vert en 2h30 dans tous les bureaux de votes et mairies d'arrondissement.

Face aux nombres de repas à préparer, ces deux tours des municipales ont permis de mobiliser les bénévoles de SIA une heure, un jour ou deux week-ends selon les possibilités. Cette solidarité a été très appréciée par tous, entreprise et bénévoles, et a permis de développer une plus grande cohésion entre elle et l'association.

Nous sommes prêts pour renouveler l'opération en 2027 !

*Vous pouvez renouveler votre adhésion tout simplement en faisant un don via le site www.antonyinsertion.fr rubrique **don/Cotisation**. La cotisation proprement dite est de 50 €.

Une question, une suggestion ? Contactez l'association par simple mail à : antonyinsertion@gmail.com.



PARIS-ANTONY
LA TABLE DE CANA
Le premier réseau gratuit
et gratuit

DECOUVREZ NOTRE ASSOCIATION



BOURSE D'ÉCHANGE

Vêtements-Linge-Vaisselle

Petit mobilier

2eme étage le mardi à 13h

Contacts: Patrice - 0617881641

Josiane - 0631333332

Correspondants sites

parisiens:

Patrice -0617881641

Eric. -0637391496



PROBLEME DE LOGEMENT

Permanence le mercredi 13h30-15h30

Contacts : Bernard -0685930094

Eric -0637391496



AIDE EXCEPTIONNELLE

Contact : Patrice-0617881641



DIFFICULTES EN FRANCAIS - CALCUL

Contact : Josiane -0631333332



SORTIE VERS L'EMPLOI

Atelier CV –Faire une candidature

Préparer un entretien

Contacts : Sylvie -0663785804

Olivier -0672878509



SORTIES CULTURELLES

Contact: Benoit -0641687405

Association de Soutien de l'Insertion à ANTONY SIA 5 Bis av Maurice Ravel Antony