



SOUTENIR L'INSERTION A ANTONY

Association membre du réseau  
La Table de Cana

## **Assemblée Générale du 30 mai 2017**

En introduction, Jean-Pierre Martichoux, Président de l'association remercie tous les participants, membres de l'association et invités, de leur présence. Il note que sur 64 adhérents convoqués, 43 sont présents ou représentés soit un taux de participation de 67%, légèrement en baisse par rapport à 2016 (71%).

Il précise que l'association « Soutenir l'Insertion à Antony », tout en continuant à progresser sur les 4 axes d'action fixés par l'AG de 2015, a concentré ses efforts cette année sur le renforcement des liens avec la SA La Table de Cana pour améliorer la qualité et les résultats de l'Insertion.

C'est dans cet esprit que le CA de l'association a préparé cette Assemblée et qu'il souhaite qu'elle donne lieu à des échanges nombreux et constructifs.

Les différents points sont développés et présentés avec un support visuel disponible sur le site de l'association [www.antonyinsertion.fr](http://www.antonyinsertion.fr)

### **1. Le partenariat entre l'association et l'entreprise**

- Au terme de plusieurs réunions de travail, un protocole d'accord a été signé entre la SA et SIA qui précise le rôle et les axes d'action de SIA en tant qu'actionnaire (majoritaire) « engagé » de la SA et acteur clé de l'insertion.
- Ce partenariat se traduit par un renforcement du poids de l'association au sein du CA de l'entreprise qui comprend maintenant 4 administrateurs communs aux 2 structures sur un total de 8 administrateurs pour la SA.
- Bernard Point, Président de la SA confirme ses attentes, en termes notamment de collaboration sur les problèmes d'insertion. Il explique que considérant cette question comme stratégique, il a mis en place, comme il l'a fait sur les questions commerciales, un comité stratégique « insertion » auquel participent des représentants des 2 structures et, si possible, des personnes extérieures à La Table de Cana mais concernées par l'insertion.

## 2. La SA en 2016 – Perspectives 2017

### Bilan 2016

-----

- Juliette Dux, DG de la SA présente l'activité économique et financière en 2016 . Le redressement engagé depuis 3 ans est confirmé
  - Le Chiffre d'affaires a continué sa progression, il était de 2 178 fin 2016. (+6% par rapport à 2015) et l'ouverture de 2 points de vente dans Paris, Cana en Seine et le Musée de l'Immigration, démontre bien le dynamisme commercial de l'entreprise.
  - Une amélioration de la marge brute et une bonne maîtrise des coûts salariaux ont permis de dégager un résultat net de 85 000 €, en progression de 55% par rapport à 2015
  - Ce résultat s'est traduit par une amélioration des capitaux propres de l'entreprise, à 78 k€ (contre 19 k€ en 2015), soit plus de la moitié du capital social, ce qui lui a permis de procéder à la suppression de l'inscription au K bis.
- Stéphane Rubio, Chargé d'Insertion, présente le bilan d'insertion, lui aussi en amélioration par rapport à 2015.
  - L'entreprise a accueilli 55 salariés en insertion soit 31 ETP et le taux de sorties dynamiques (emploi durable + CDD/Interim/Formation) a été de 55% contre 48% en 2015.
  - Malgré ces résultats encourageants, les freins à l'insertion restent forts (logement, démarches administratives, surendettement, illettrisme, problèmes de santé...). Stéphane tient à souligner le soutien de l'association pour aider l'entreprise à traiter ces problèmes.
  - La question du retour à l'emploi reste préoccupante même si, de meilleurs contacts établis avec certaines entreprises laissent entrevoir des pistes pour améliorer cette situation. Pour illustrer son propos, Stéphane présente quelques « succès » obtenus par des salariés en fin de parcours d'insertion.

### Perspectives 2017

-----

- En termes économiques, l'entreprise devrait poursuivre sa croissance et maintenir un bon taux de rentabilité en 2017.
  - L'obtention, début 2017, du marché « plateaux repas » de la Ville de Paris et le développement « année pleine » des points de vente ouverts en 2016 ont permis de fixer un objectif de chiffre d'affaires de 2 365 k€, soit 8% de croissance par rapport à 2016 .
  - De plus, La table de Cana poursuit son offensive commerciale avec un projet d'ouverture d'un nouveau point de vente dans Paris.
  - L'amélioration du compte d'exploitation se poursuit également avec l'informatisation de la gestion des stocks et la rationalisation des coûts (emballages notamment) qui devraient permettre d'améliorer encore

la marge brute et une bonne maîtrise des coûts fixes (personnel et frais généraux).

- Sur le plan financier, Juliette Dux souligne la nécessité, cette année encore, d'obtenir un total de soutiens privés de 60 000 € pour atteindre les objectifs fixés. La campagne de collecte des dons ISF lancée début mai n'ayant pas, pour l'instant, permis d'atteindre la somme souhaitée, elle alerte l'association pour obtenir, si nécessaire, un soutien financier complémentaire.
- Pour ce qui concerne l'insertion (32 à 34 ETP en 2017) Stéphane Rubio développe les objectifs et les principaux axes d'action mis en place cette année. C'est sur l'augmentation des sorties « en emploi », aujourd'hui point faible de notre dispositif, que la direction a décidé de faire porter la priorité du « plan insertion 2017 ».
  - L'objectif est de passer de 70 % les sorties positives (contre 55% en 2016)
  - Deux leviers principaux sont engagés : le développement de partenariats avec les entreprises de notre secteur pour des postes adaptés au profil de nos salariés (expérience en cours chez Carrefour, avec l'appui de l'association nationale) et le lancement d'un programme de formation « expérimental » sur 2 ans avec 12 salariés nouvellement embauchés. L'appui de l'association est essentiel pour la formation aux savoirs de base.

### **3. L'insertion au cœur de l'action de SIA**

#### **Formation**

-----

- En appui de la présentation du programme de formation des SI, Jean-Paul Soubeyrand, responsable SIA de ce programme, qui mobilise 5 bénévoles de l'association, expose les grandes lignes de l'action engagée sur 6 personnes en grande difficulté, sur les savoirs de base – lire, écrire et compter – et pour certains sur le langage (apprentissage du français).
  - La formation, commencée en mars, se déroule en 2 temps : 1 heure le mardi de 14h à 15h (cours de base) par groupes de 2 salariés et 1/2 heure (consolidation) le jeudi après le travail.
  - Les salariés apprécient beaucoup cette formation et sont désireux d'apprendre mais, à ce stade les progrès sont encore fragiles et l'association s'interroge sur l'efficacité réelle de son action. Un bilan sera fait fin juin et des recommandations formulées auprès de la SA avant de poursuivre ce programme.
- Par ailleurs, l'association réfléchit à l'appui qu'elle peut apporter à la SA dans l'accompagnement des SI dans leur recherche d'emploi, à la fin de leur parcours dans l'entreprise. Des contacts sont pris avec l'association ARPEIJE qui développe des programmes concrets dans ce domaine.

## Communication

---

- Le programme d'action « L'insertion au cœur de la communication » ayant pris du retard en raison de l'indisponibilité de la consultante en charge du projet, nous avons décidé de le reporter avec une autre aide extérieure que nous sommes en train de rechercher. Nous espérons que la subvention prévue de la Fondation Ste Geneviève nous sera accordée pour conduire ce projet.
- En attendant, nous poursuivons la publication de « La Chronique » sous la coordination de Jean-Paul ; le n°5 sortira à la rentrée de septembre. Jean-Paul serait ravi que les adhérents puissent s'exprimer par ce moyen ; n'hésitez pas à lui soumettre des idées, des suggestions et des articles.
- Tous les comptes rendus des AG ainsi que les supports de présentation, sont disponibles en téléchargement sur le site web de l'association ([www.antonyinsertion.fr](http://www.antonyinsertion.fr)).

Avant d'aller plus loin dans la présentation des actions de l'association, la parole est donnée à Jean-Louis Michaut, Directeur Commercial de la SA, qui nous fait part de la façon dont il présente l'insertion à ses clients. Témoignage intéressant : l'insertion, un atout pour l'entreprise ? Oui mais...

## Le Fonds d'entraide (FDE)

---

- Patrice Roussel présente le bilan du fonds d'entraide dont il ressort qu'en 2016, ce fonds aura permis de venir en aide à 6 salariés en insertion pour leur permettre de faire face à des frais liés à la santé, à des frais de justice et de logement, pour un total de 5 759 €, le deuxième montant le plus élevé depuis 2010, année de création du FDE.
- La plupart des bénéficiaires de ces aides ont fait leur possible pour rembourser intégralement l'aide reçue en 2016, pour un total de 2 730 €.
- En outre, le FDE a été utilisé pour financer une sortie culturelle et surtout les cadeaux de fin d'année 2016 pour les enfants mineurs des salariés en insertion.

## Vacances familiales

---

- Les vacances d'été organisées pour les familles ont été très réussies : une semaine à Loisy (OISE) pour une trentaine de participants des Tables de Cana d'Antony et de Gennevilliers, qui ont pu bénéficier de conditions d'accueil excellentes et participer à diverses activités, ludiques, touristiques et culturelles.
- Nous comptons renouveler cette expérience en 2017, toujours au Centre de Loisy, puisque le Père Chaigneau a, cette année encore, obtenu la mise à disposition du centre pour la Table de Cana

## Autres activités

---

- Gros succès de la bourse d'échanges qui se présente comme un « vestiaire » complété de petits objets ménagers (instruments de cuisine, de ménage...), voire de meubles (lits, tables, miroirs...) pour la plus grande satisfaction des

salariés et dans la bonne humeur, après le déjeuner du mardi. Malgré la modicité extrême des prix pratiqués dans le cadre de cette bourse, elle aura rapporté 634 € au FDE.

- La médiathèque, accessible dans la salle de repas, est malheureusement peu utilisée, les téléphones portables étant désormais le moyen d'accès aux médias, films et autres, le plus utilisé. Les livres pour enfants sont les seuls livres empruntés ; il serait bien de pouvoir développer cette partie de la médiathèque (livres et DVD)
- La sortie culturelle de 2016 fut une visite à Notre Dame de Paris. Visite gratuite de la nef grâce à une association de guides bénévoles, mais visite payante des tours.

Pour illustrer toutes ces activités, Jean-Paul présente un diaporama des « bons moments » de l'année.

Au terme de ces présentations et des débats qu'elles ont suscités, Jean-Pierre Martichoux insiste sur le renforcement indispensable de l'équipe des bénévoles actifs tant les projets sont nombreux, que nous ne pouvons mettre en œuvre, en particulier pour le soutien de la formation des SI, la communication, la promotion de l'association auprès des jeunes, l'organisation d'activités culturelles, les relations extérieures...Bref ! Toutes les bonnes volontés et les compétences sont les bienvenues.

A cet appel répondent Nelly Point et Elizabeth Pybourdin :

- Nelly Point propose ses services pour monter un programme de relations avec les étudiants en université o dans les grandes écoles.
- Elizabeth Pybourdin propose, à partir de 2018, d'assurer le secrétariat administratif de l'association pour le suivi de ses différentes activités.

Elles sont toutes les 2 vivement remerciées

#### **4. Autres axes d'action**

- SIA membre actif de l'association nationale :
  - Pour bien « marquer » son appartenance à l'association nationale, le CA de SIA a décidé d'adopter le logo dérivé du logo national ainsi que les codes graphiques « imposés » par l'association nationale.
  - Par ailleurs, SIA participe activement à la réflexion conduite par l'association nationale sur l'insertion dans le réseau des Tables de Cana et sur le rôle des ALS (associations locales de soutien).

NB. Sur ce dernier point, Alain Seugé, Président de l'ANLTC confirme la volonté d'aider les EI du réseau à progresser sur leur projet d'insertion mais note la difficulté posée par l'hétérogénéité du réseau (en fait, seules 2 ALS, SIA à Antony et Inserly à Lyon, ont un fonctionnement réellement efficace)
- SIA fédérateur des associations locales : SIA est en panne sur cette action en raison de l'indisponibilité de Danielle Sosson qui avait engagé des contacts prometteurs.

## **5. Approbation des comptes 2016**

Thierry Mure, Trésorier de l'association, présente les comptes 2016, établis avec l'aide de Jean-Pierre Pybourdin, notre expert-comptable bénévole. Les comptes sont approuvés à l'unanimité ainsi que la proposition de maintenir le montant de la cotisation pour 2016 à 30 euros pour 2017.

Par contre, pour 2018, l'AG se prononce à la majorité (2 voix contre) pour un relèvement de la cotisation annuelle à 50 €

*>>> Au terme de cette présentation et des échanges entre les participants, quitus est donné, à l'unanimité, au Conseil d'administration pour l'ensemble des actions conduites en 2016 et, plus généralement, pour sa gestion de l'association.*

## **6. Renouvellement du Conseil d'Administration**

- En application des statuts, les mandats de deux administrateurs, Thierry Mure et Joëlle Martichoux, doivent être renouvelés. Ils se représentent tous les 2 et sont réélus à l'unanimité.
- Par ailleurs, le Président fait part à l'assemblée de la cooptation par le CA de Bernard de Boischevalier comme administrateur et lui demande de confirmer cette cooptation, ce qui est fait à l'unanimité.

## **7. Questions diverses**

Sur suggestion de Michel Souverain, l'assemblée décide à l'unanimité qu'une proposition d'adhésion à l'association à titre gratuit, sera faite aux jeunes( étudiants pour la plupart) qui participent aux opérations de mobilisation des bénévoles pour certaines manifestations de la SA ( 3 personnes concernées à ce stade).

Plus rien n'étant inscrit à l'ordre du jour, Jean-Pierre. Martichoux remercie tous les participants de leur écoute attentive et de leur participation active aux débats. Il les invite à poursuivre les échanges en partageant le pot de l'amitié préparé par le personnel de la SA.